



WORKTITUDE FOR LIFE

MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT

2023

LAMP
Worktitude for light

“

Creem solucions lumíniques que donen resposta a les noves formes de vida aportant benestar a través de la bona il·luminació, generant un impacte positiu tant a les persones com al medi ambient.



CONTINGUT

INTRODUCCIÓN

Declaració d'ús i índex GRI	04
Worktitude For Light	05
Organització	06
Lamp a través del temps	08
Els notres valors	12
Àrees d'aplicació	13
On som	14

WORKTITUDE FOR LIFE

Declaració de Compromís	15
Anàlisi de Context	16
Plan de Sostenibilitat	21

CASOS DE ÉXITO

Exemples	55
Testimonis	59

DECLARACIÓ D'ÚS I ÍNDEX GRI

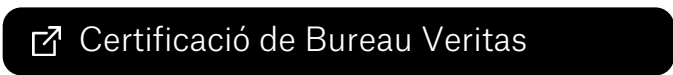
Lamp S.A.U ha presentat la informació citada en aquest índex de continguts GRI per al període comprès entre l'1 de Gener i el 31 de Desembre del 2023 utilitzant com a referència els Estàndards GRI.

GRI 1 usat: GRI 1: Fonaments 2021.

ESTÀNDARD GRI	CONTINGUT	PÀG.	UBICACIÓ
GRI 2: Continguts Generals	GRI 2-27: Compliment de la legislació i les normatives	45	GESTIÓ DE RESIDUS
GRI 201: Acompliment econòmic	GRI 201-1: Valor econòmic directe generat i distribuït	51	ACOMPLIMENT ECONÒMIC
GRI 201: Acompliment econòmic	GRI 201-4: Assistència financera rebuda del govern	51	ACOMPLIMENT ECONÒMIC
GRI 305: Emissions	GRI 305-1: Emissions directes GEI abast 1	39	REDUCCIÓ DE LA PETJADA AMBIENTAL
GRI 305: Emissions	GRI 305-1: Emissions directes GEI abast 2	39	REDUCCIÓ DE LA PETJADA AMBIENTAL
GRI 305: Emissions	GRI 305-1: Emissions directes GEI abast 3	39	REDUCCIÓ DE LA PETJADA AMBIENTAL
GRI 306: Efluents i residus	GRI 306-3: Vessaments significatius	44	GESTIÓ DE RESIDUS
GRI 308: Avaluació ambiental de proveïdors	GRI 308-1: Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb criteris ambientals	46	RELACIÓ AMB PROVEÏDORS
GRI 401: Ocupació	GRI 401-1: Contractacions de nous empleats i rotació de personal	29	EXPERIÈNCIA D'EMPLEAT I ENTORN LABORAL
GRI 403: Salut i seguretat en el treball	GRI 403-1: Sistema de gestió de la salut i la seguretat en el treball	30	EXPERIÈNCIA D'EMPLEAT I ENTORN LABORAL
GRI 403: Salut i seguretat en el treball	GRI 403-5: Formació de treballadors sobre Salut i seguretat en el treball	29	EXPERIÈNCIA D'EMPLEAT I ENTORN LABORAL
GRI 404: Formació i educació	GRI 404-1: Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat	28	EXPERIÈNCIA D'EMPLEAT I ENTORN LABORAL
GRI 405: Diversitat i igualtat	GRI 405-2: Ràtio entre el salari bàsic i la remuneració de dones i homes	32	POLÍTiques D'EQUITAT, INCLUSIÓ I PLA D'IGUALTAT
GRI 414: Avaluació social de proveïdors	GRI 414-1: Nous proveïdors que han passat filtres de selecció d'acord amb criteris socials	46	RELACIÓ AMB PROVEÏDORS

L'abast d'aquesta memòria de sostenibilitat és en referència a Lamp S.A.U, sense incloure les dades relatives a les filials del grup localitzades a Mèxic, Colòmbia i Xile, excepte en aquells casos on s'indiqui el contrari.

L'Informe ha estat verificat per Bureau Veritas i es presenta en data 1 de Setembre de 2024. La periodicitat triada per a la publicació de la memòria és anual.



A Lamp som treball i actitud, som **Worktitude for Light**.

Per fer realitat la nostra visió, treballem guiats pels nostres tres eixos estratègics o Working Paths:



WORKTITUDE FOR WELLBEING

Entenem la il·luminació com un element fonamental per millorar el benestar de les persones, analitzant els efectes visuals i els no visuals de la llum.



WORKTITUDE FOR INNOVATION

Promovem i adoptem projectes d'innovació orientats a la millora constant de manera transversal, entenent que la innovació és un procés sistèmic i sistemàtic.

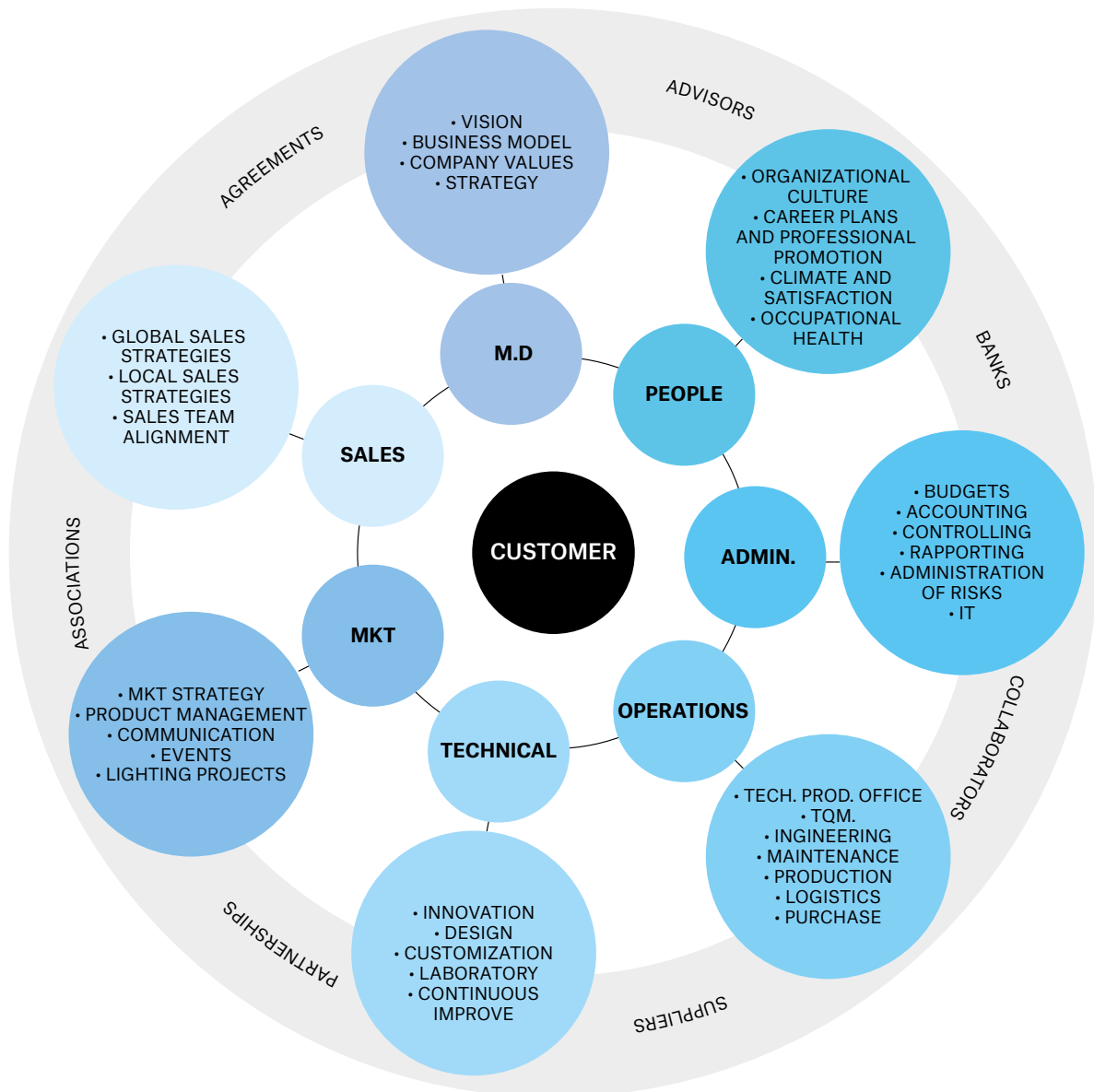


WORKTITUDE FOR LIFE

Impulsem projectes que generen un impacte positiu al medi ambient i promovem una indústria de la il·luminació més sostenible.

ORGANITZACIÓ

● Organigrama





ORGANITZACIÓ

● Dades

20,2m €

FACTURACIÓ ANUAL

Facturem un total de 20.200.000€ durant l'any 2023.

*Dades de facturació afegides.

125



EQUIP LAMP

Enginyers, dissenyadors i tècnics: 125 persones treballen unides al teu proper projecte.

70



PRESENCIA INTERNACIONAL

Arribem a 70 països a través de HeadQuarters i les nostres 5 filials.

+193K



LLUMINÀRIES

Fabriquem un total de 193.000 lluminàries durant l'any 2023.

+11,3k



REFERÈNCIES DE PRODUCTES

Comptem amb un total de 11.392 referències.

957



LLUMINÀRIES WELLBEING

957 referències del catàleg estan 100% amb criteris d'il·luminació saludable.

55%



PRODUCTES AMB EPD

El 55% de les referències del nostre portfoli compten amb DAP (Declaració Ambiental de Producte) i ACV (Anàlisi del Cicle de Vida).

328



PROJECTES ANUALS

Durant el 2023 hem realitzat 328 projectes d'assessoria lumínica des del nostre departament tècnic.

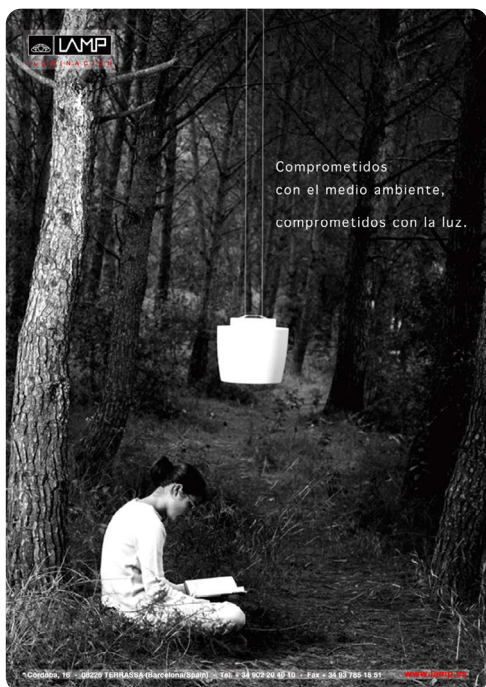
LAMP A TRAVÉS DEL TEMPS



Una historia de transformació

Des de fa més de 50 anys assessorem, dissenyem, produïm, comercialitzem i engeguem projectes d'il·luminació tècnica. El nostre compromís és convertir en realitat els reptes lumínics dels nostres clients amb una resposta solvent i a mida en qualsevol projecte arquitectònic del món.

Lamp, SA, té la seu principal a Terrassa (Espanya). Aquest centre s'encarrega de la producció de lluminàries i fa la funció de headquarter de Lamp i de les filials que té situades a França, Mèxic, Colòmbia, Xile i Dubai, com també de les altres oficines comercials.



Lamp, com a empresa amb una forta tradició industrial, té una **història de transformació**. La seva trajectòria ha evolucionat de manera paral·lela als canvis tecnològics que ha experimentat la indústria de la il·luminació, i també als canvis socials, atès que la il·luminació acompanya la **transformació dels espais i la manera com hi viuen les persones**.

📍 1971-72

Lamp neix el 1971 com una botiga que ven material elèctric, si bé no és fins l'any següent, el 1972, que el Sr. Ignasi Cusidó funda Lamp com a empresa **fabricant de lluminàries professionals. S'especialitza en estructures lineals per a llums fluorescents**, aportant solucions lumíniques als negocis locals, primer, i nacionals posteriorment.



📍 80's

INDUSTRIALITZACIÓ I EXPANSIÓ NACIONAL

En aquesta dècada comença l'ampliació del catàleg. És una època en què es dissenyen les lluminàries que avui en dia es consideren famílies clàssiques de Lamp: **Lamptub, Triply, Oval, Serie 1000, Basic...** Es tracta dels models que formen part de la història industrial de Lamp i que van donar forma al logotip original de la marca. La creació de les empreses subsidiàries de Lamp, Besltux i Terrallum, va representar un **augment de la seva capacitat productiva i d'industrialització**, cosa que va fer possible la **integració de tots els processos productius**: de la conceptualització i el disseny fins a la seva fabricació i lliurament al client.



📍 90's

INTERNALITZACIÓ I SISTEMATITZACIÓ DE PROCESSOS

Comença el procés d'internacionalització amb la inauguració a Xile de la primera fàbrica filial a Amèrica Llatina, seguida de Colòmbia i Mèxic.

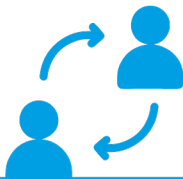
S'aplica i es millora el **sistema de qualitat i medi ambient** basat en les normes UNE- EN-ISO 9001:2015 i UNE- EN-ISO 14001:2015, que facilita la **normalització dels processos i el perfeccionament continuat del producte i del servei** prestat de manera respectuosa amb l'entorn.



📍 00's

S'inauguren les **instal·lacions d'HQ** al carrer Còrdova de Terrassa, on se centralitzen els processos productius, el centre logístic, el centre d'R+D i el laboratori lumínic. En aquestes instal·lacions també se situen les oficines administratives i el **LightLAB**, un espai d'exposicions per **fer divulgació de la cultura de la llum**.





Comença el procés de successió en la gestió empresarial. S'incorpora a la direcció la segona generació de la família Cusidó, fet que **impulsa un canvi en el model de negoci** per reorientar-lo com a servei de suport a la prescripció.

S'organitza la primera edició dels **Lamp Awards**, uns premis que es basen en el concepte que la llum és un element fonamental per a la vida i un aspecte clau en qualsevol projecte arquitectònic. D'aquesta manera, els Lamp Awards valoren la **creativitat, la innovació i la sostenibilitat dels projectes d'il·luminació, independentment del fabricant o la marca de les lluminàries emprades**. Els premis van arribar a rebre més de 3.600 candidatures, amb una representació de més de 54 països.



En aquesta època comença l'**adaptació tecnològica**, tant dels nostres productes com dels nostres processos productius, cap a una tecnologia que implicaria un canvi disruptiu en la indústria: el dispositiu **LED**.

L'estratègia d'internacionalització continua i es cristal·litza en aquesta dècada, en la qual es desplega una estructura que, ara com ara, ens permet de donar servei a 70 països, gràcies a la nostra xarxa d'oficines comercials, filials i HQ.

Redefinició de la proposta de valor "Worktitude For Light"



Lamp **canvia la imatge corporativa** i redefeix la proposta de valor. Neix així la frase que expressa la nostra essència: **Worktitude For Light**. Són els primers passos d'una profunda **transformació** que ens **ha convertit en l'empresa que som avui**.

La corporació s'integra al grup internacional especialitzat en il·luminació Nordeon Group, en l'actualitat Experience Brands.

Es defineix la **visió i s'estableixen les línies estratègiques Working Paths: Worktitude For Wellbeing, Life i Innovation**.

D'una banda, introduïm tecnologies que comporten una **il·luminació integradora: el LED Wellbeing**, que comprèn tant els **efectes visuals como els no visuals de la il·luminació**, i té una elevada efectivitat en els processos d'activació circadiària. De l'altra, es llança el servei **Lamp+**, per fomentar la conscienciació i el desenvolupament de projectes d'il·luminació integradora, i que inclou el disseny d'itineraris lumínics, els càlculs justificatius per garantir uns estàndards mesurables, la programació i l'execució de projectes centrats en la creació de benestar.



CONSOLIDACIÓ DELS EIXOS ESTRATÈGICS I ORIENTACIÓ CAP A LA INNOVACIÓ SISTÈMICA I SISTEMÀTICA

D'entrada, redefinim els nostres segments d'aplicació en funció de les diferents **aportacions de la llum en l'experiència de l'usuari a cada espai**.

Continua la transformació cultural de l'empresa per crear un **motor intern d'innovació** que ens permeti de fer una proposta de valor basada en **solucions innovadores en l'aplicació de la llum** i, alhora, satisfer les necessitats dels usuaris, dels nous espais arquitectònics i de les noves formes de vida. En aquest sentit, s'incorporen noves formes de treball com ara:

Els grups de treball interdisciplinaris, per fer servir metodologies àgils i autogestionades.

Els ecosistemes de col·laboració interna-externa.



S'estableixen formalment els **comitès d'innovació i sostenibilitat**, com a **equips autogestionats**, seguint el criteri d'introduir noves formes de treball per fer front als reptes de l'empresa de manera més àgil.

📍 20's +

+ 📍 2022

Durant l'any 2022 Lamp s'adhereix oficialment al **Pacte de les Nacions Unides** com a mostra del compromís públic de l'empresa envers la sostenibilitat.



United Nations
Global Compact

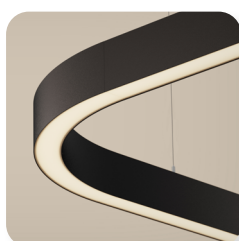
Worktitude For Future

ELS NOSTRES VALORS

● El que ens defineix



Personalització



Flexibilitat



Empatia



Passió



Col·laboració



Eficiència



Innovació



Creativitat

La llum és el nostre ADN

Des de fa 50 anys **fem realitat els reptes lumínics dels nostres clients.** Unim **experiència, coneixement i una constant evolució**, des del nostre procés de fabricació fins als nostres serveis d'assessoria.

Visió internacional, compromís local

Des de la nostra fàbrica i HQ a Terrassa junt amb la presència local a través de les nostres 5 filials, **arribem a més de 70 països.**

Equip humà

Enginyers, dissenyadors, tècnics i un sense fi de perfils **professionals treballen units en el teu proper projecte.**

Co-creation

Formant un sol equip amb els nostres clients, per desenvolupar solucions lumíniques especials fent que **cada projecte sigui únic.**

ÀREES D'APLICACIÓ

- Segments

Education

Llum que cuida i millora l'experiència educativa.

Office

Llum que promou la col·laboració i la creativitat, tan dinàmica com les necessitats dels usuaris.

High Density Transit

Llum eficient i duradora per a comprometre's amb els més alts requisits tant per als usuaris com per a l'espai arquitectònic.

Architectural Outdoor

Llum adaptada a l'escala humana per a crear llocs amb identitat pròpia.

Healthcare & Wellness

Llum enfocada al confort i al benestar, que millora l'experiència de l'usuari.

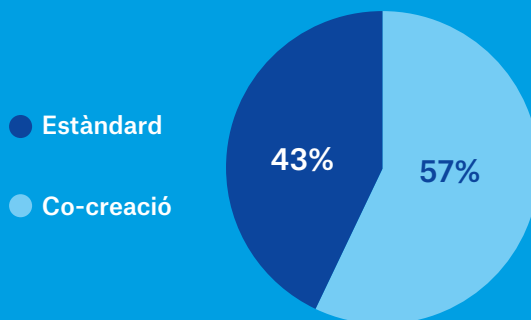
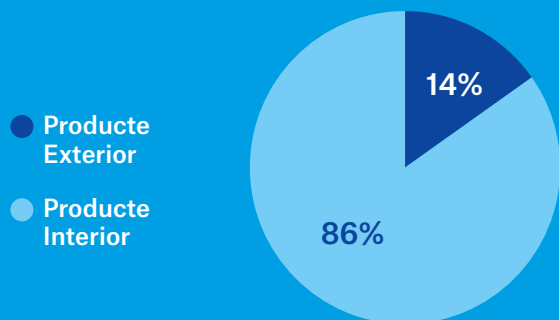
Common spaces

Llum que crea un ambient acollidor sense oblidar els aspectes tècnics i un bon control de la il·luminació.

Retail

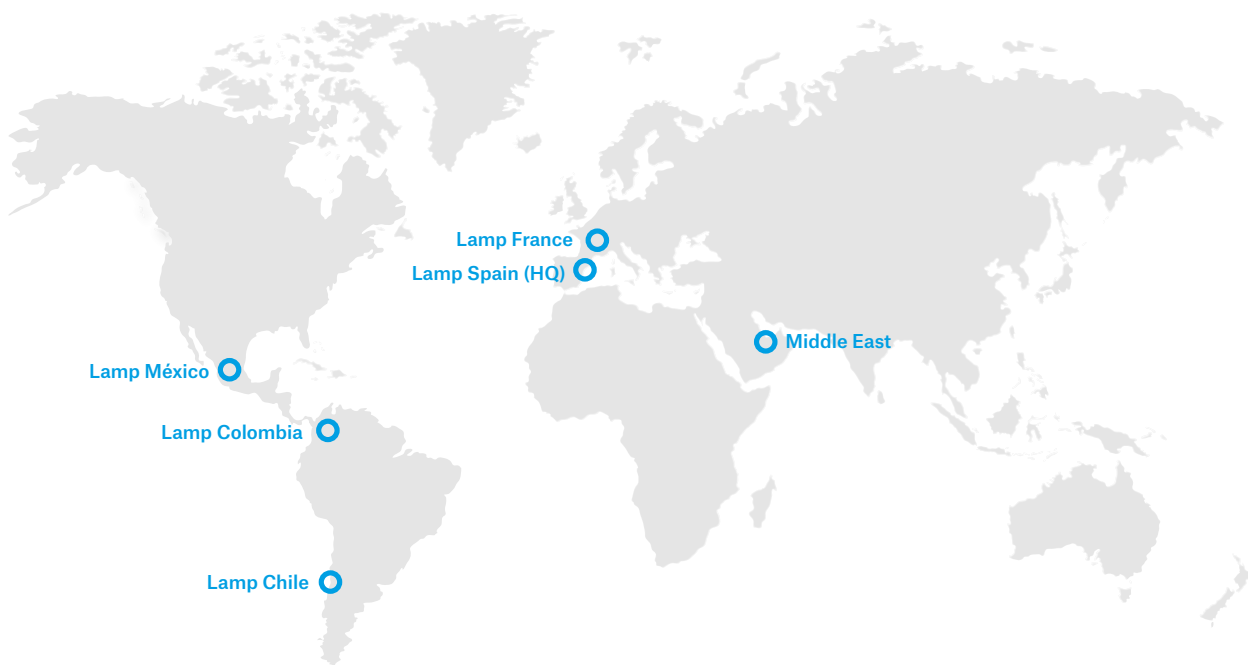
Llum per a ressaltar l'essència dels seus productes amb les característiques d'il·luminacions més adequades.

FACTURACIÓ 2023

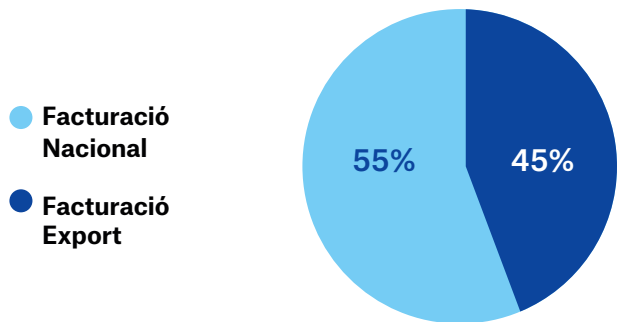


ON SOM

● Presencia internacional



FACTURACIÓ 2023



Worktitude for Life

Declaració de compromís



Em plau de presentar la nostra **Memòria de Sostenibilitat 2023**, sent la nostra primera memòria verificada per una entitat externa mostrant així el nostre compromís amb la màxima transparència. D'aquesta manera compartim la nostra estratègia, compromisos, avanços i accions de millora per a ser una empresa que generi un **impacte positiu en el medi ambient i en la societat**, fomentant una **indústria de la il·luminació més sostenible**. Som conscients de l'emergència climàtica, que ens apressa a fer un canvi immediat. Això només és possible amb la feina conjunta de tots els agents que formem part de la indústria.

Les nostres línies estratègiques o **Working Paths: Worktitude For Wellbeing, Worktitude For Life i Worktitude For Innovation** defineixen i guien cadascuna de les accions que duem a terme a Lamp. Perquè som conscients del nostre impacte en el planeta i en el benestar de les persones que formen la nostra comunitat, i perquè entenem que cal **abordar els canvis essencials amb la innovació, la creativitat i el treball col·laboratiu**.

El nostre compromís adquireix una visió àmplia que ens fa fixar objectius de millora en els tres eixos amb els quals articulem el nostre pla de sostenibilitat (**Planeta, Persones i Prosperitat**), i aquests eixos són els que guien les nostres accions de manera transversal:

- **Objectius de descarbonització** que tenen correspondència amb el compromís de la Unió Europea per aconseguir la neutralitat climàtica el 2050.
- **Objectius per tenir un impacte positiu en la societat**, mitjançant la comunitat i les nostres polítiques laborals. Defensem la inclusió i la integració de la diversitat de gènere, social i funcional, per construir una societat justa, equitativa i respectuosa.
- **Objectius per promoure la creació d'espais saludables, sostenibles i inclusius**, donant suport, en el nostre àmbit d'acció, al moviment de la New European Bauhaus engegat per la Comissió Europea, que "vol impulsar la dimensió arquitectònica i fer-la valer per millorar la qualitat de vida dels pobles i les ciutats" a partir dels valors de sostenibilitat, bellesa i inclusió.

Us convido, per tant, a descobrir amb més detall la nostra visió, objectius i les accions que hem dut a terme en aquest àmbit per aconseguir una **transició més ràpida i efectiva**.

IGNASI CUSIDÓ CODINA
CEO - Director general

ANÀLISI DE CONTEXT

La indústria de l'arquitectura i de l'edificació contribueixen de manera significativa en els impactes mediambientals. Segons les dades compartides pel **PNUMA** (Programa de les Nacions Unides pel Medi Ambient), els impactes quantificats són:



40%

d'energia consumida



36%

emissions de gasos d'efecte hivernacle relacionades amb l'energia

La situació actual mostra un extens parc edificat. Es preveu que encara se'n farà servir una gran part el 2050, tot i que aquest parc no és eficient des del punt de vista energètic.



75%

dels edificis de la UE no són energèticament eficients



85-95%

dels edificis de la UE seguiran en peu el 2050

Per aquest motiu, els diferents agents involucrats, com són els organismes governamentals, les associacions professionals, les institucions educatives i les agrupacions empresarials, entre d'altres, fan accions per promoure una indústria de la construcció més sostenible.

La Unió Europea desenvolupa eines i marcs com **LEVEL(s) que tenen com a objectiu establir indicadors bàsics per dissenyar i construir** edificis sostenibles, sobre la base de diverses estratègies:

- Ús de **menys energia, aigua i materials**
- Més eficiència en el **comportament mediambiental** dels edificis
- Edificis **més saludables i còmodes** per als residents
- Abaratiment de la **gestió i preservació / millora del valor econòmic al llarg del temps**

El desenvolupament de l'activitat principal de Lamp ens converteix en una part del procés i en un dels agents dins de la cadena de subministrament dels edificis, perquè proporcionem solucions d'il·luminació tècnica. Així doncs, fomentem l'anàlisi de l'impacte de la nostra activitat per fer **accions** que ens ajudin a **minimitzar-lo**, tenint en compte la seva doble dimensió: l'impacte en el nostre planeta i sobre la **salut i el benestar** de les persones. Són accions que desenvolupem i apliquem seguint la línia estratègica de **Worktitude For Wellbeing** i que conviuen amb l'estratègia de Responsabilitat Social Corporativa, orientada clarament cap al triple balanç.

Algunes de les accions per millorar el confort i el benestar de les persones són:

Confort visual

Creem lluminàries amb un **índex baix d'enlluernament**, especialment pensades perquè els usuaris facin activitats que demanen concentració i feines amb unes exigències elevades de confort visual, com a les oficines, les aules i als espais de salut i benestar.

Qualitat de llum

Fabriquem lluminàries Flicker-free, per evitar l'efecte de parpelleig que causa fatiga visual.

Balanç tecnològic

Apliquem un gradient tecnològic que se centra en la provisió de benestar d'acord amb les necessitats de cada espai, tenint en compte els efectes visuals, emocionals i fisiològics de la il·luminació. Per això incorporem tecnologies que, a més de l'eficiència energètica, **permeten d'imitar els bioritmes naturals de l'ésser humà**.

Risc fotobiològic

Produïm lluminàries pensades per a espais on viuen usuaris amb una alta sensibilitat, com ara infants o gent gran, i també per a espais on els usuaris estan exposats a la llum artificial durant llargs períodes de temps, com són escoles bressols, centres educatius, hospitals, laboratoris, oficines, residències de gent gran, etc. Oferim lluminàries classificades dins el Grup 0, és a dir com a fonts **sense risc fotobiològic**, segons l'estàndard recomanat a la NORMA UNE 62471.

● Estat general de la indústria

Principals problemes de sostenibilitat en la fabricació d'equips elèctrics d'il·luminació

A continuació es detallen els aspectes clau en termes de sostenibilitat i riscos associats a la indústria i al procés de fabricació d'equips elèctrics d'il·luminació (extrets de l'Informe sobre l'avaluació de la sostenibilitat 2022 a cura d'EcoVadis).

MEDI AMBIENT

Consum d'energia i GEI ●

Consum d'energia durant les operacions i el transport. Emissions directes i indirectes de gasos d'efecte hivernacle que inclouen CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC i SF₆.

Aigua ●

Consum d'aigua durant les operacions. Contaminants abocats a l'aigua.

Materials, productes químics i residus ●

Consum de tota mena de matèries primeres i productes químics. Residus perillosos i no perillosos originats per les operacions. També s'hi inclouen emissions atmosfèriques que no són GEI (per exemple, SO_x, NO_x).

Ús del producte ●

Impactes mediambientals causats per l'ús directe dels productes. S'hi pot incloure l'energia, l'aigua, els materials i l'ús de productes químics.

Fi de la vida útil del producte ●

Impactes mediambientals directes causats per la fi de la vida útil dels productes. Aquests impactes poden originar residus perillosos i no perillosos, emissions i contaminació accidental.

Seguretat i salut del consumidor ●

Impactes de productes i serveis que poden tenir efectes negatius en la salut i la seguretat dels clients o dels consumidors.



PRÀCTIQUES LABORALS I DRETS HUMANS

Seguretat i salut dels treballadors ●

Problemes de salut potencials i de seguretat que afecten els treballadors a la feina com, per exemple, durant les operacions i el transport. S'hi inclouen els problemes fisiològics i psicològics, entre altres aspectes, derivats de pràctiques laborals, substàncies i equips perillosos.

Condicions laborals ●

Preveu les hores de treball, les remuneracions i les prestacions socials assignades als treballadors.

Diàleg social ●

Avaluació del diàleg social estructurat, com ara el diàleg social amb representants que tenen el reconeixement dels treballadors i els convenis col·lectius.

Formació i desenvolupament professional ●

Comprèn les fases principals de la carrera professional com, per exemple, la selecció, l'avaluació, la formació i la gestió dels acomiadaments.

Treball infantil, treball forçat i tràfic de persones ●

Aborda els problemes relacionats amb el treball infantil, forçat o obligatori dins de les operacions pròpies de l'empresa.

Diversitat, equitat i inclusió ●

Avaluació de les situacions de discriminació i d'assetjament a la feina. La discriminació es defineix com el tracte diferent que es dona a una persona en el procés de contractació o bé pel que fa a la remuneració, la formació, la promoció o l'acomodament motivat per raons de raça, nacionalitat, religió, discapacitat, gènere, orientació sexual, afiliació sindical o política i edat. L'assetjament pot incloure l'abús físic, psicològic i verbal en l'entorn laboral.

ÈTICA

Corrupció ●

Problemes de corrupció a la feina, entre els quals cal incloure l'extorsió, el suborn, el conflicte d'interessos, el frau o el blanqueig de capitals.

Pràctiques anticompetitives ●

Pràctiques anticompetitives que engloben, entre d'altres, la manipulació d'ofertes en licitacions, els acords per establir preus, la competència deslleial, la fixació de preus predatoris, el monopoli artificial, la divisió de territoris, la venda de productes combinats, la limitació de preus i el no respecte per la propietat intel·lectual.

Gestió responsable de la informació ●

S'ocupa de la protecció i de la privadesa de les dades en el cas de tercers, que inclouen la protecció de la informació d'identificació personal (PII per les sigles en anglès) dels clients i dels drets de propietat intel·lectual de tercers.

COMPRES SOSTENIBLES

Pràctiques mediambientals dels proveïdors ●

Problemes mediambientals ocasionats dins de la cadena de subministrament (proveïdors i subcontractistes).

Pràctiques socials de proveïdors ●

Avaluació de pràctiques laborals i de problemes de drets humans dins de la cadena de subministrament.

PLA DE SOSTENIBILITAT

● Línies estratègiques de Lamp

En aquest context i en vista dels reptes a què ha de fer front la indústria de l'edificació en general, i la indústria de la il·luminació en particular, aquestes són les principals línies d'acció que abordem:

LE01 ID OBJECTIU 1.1 / 1.2 / 1.3 / 15.1 / 15.2 / 15.3 / 3.4 / 3.5



Descarbonització de les solucions d'il·luminació - (tenint en compte les emissions de CO2 incrustat i operacional).

LE02 ID OBJECTIU 2.1 / 2.2 / 3.3 / 15.3



Reducció del consum de recursos no renovables.

LE03 ID OBJECTIU 3.1 / 3.2 / 16.1



Foment de la circularitat i de la resiliència en les solucions d'il·luminació, que incorpora una perspectiva "del bressol a la tomba" (avaluació de les fases A1 a D) i que activa estratègies per minimitzar els residus al final de la vida.

LE04 ID OBJECTIU 4.1/7.1/11.1



Creació de condicions lumíniques que milloren el benestar, el confort i les condicions ambientals per a les persones i tot l'ecosistema en general (Living Centric Light).

LE05 ID OBJECTIU 4.2 / 5.1 / 8.1 / 8.2 / 8.3 / 8.4 / 9.1 / 12.2 / 12.2



Cerca d'un impacte positiu en la comunitat i participació activa en la **creació d'una comunitat diversa, ètica i inclusiva** que ens permeti d'assolir els nostres objectius.

● Objectius i compromisos

Els objectius i dades presentades en la memòria de sostenibilitat estan elaborats en referència als **estàndards GRI** com a marc de referència per a l'elaboració d'aquests, i han estat presentats i aprovats pel màxim òrgan de govern de la companyia, el comitè de direcció.

(LE01) Objectiu de descarbonització 2025

DESCRIPCIÓ	VALOR 2023	OBJECTIU 2025
Reducció de les emissions de CO ₂ en abast 1 i 2	>33% - 74 Tn CO ₂ eq	53% - 60 Tn CO ₂ eq
Reducció petjada de carboni en abast 3 (Kg de CO ₂ e/Facturació anual)	4% (0,0994 Kg de CO ₂ /€)	20% (0,0828 Kg de CO ₂ /€)
Net Zero - Compensació de les emissions no reduïdes		100%

(LE02) Reducció de consum de recursos 2025

DESCRIPCIÓ	VALOR 2023	OBJECTIU 2025
Reducció de residus no segregable (residu/vendes)	0.79 Gr.	0.5 Gr.
Valorització de residus (Tn Residus Valorat/ Tn Residus Generats (anual))	85%	95%
Vendes producte amb material reciclat (de la facturació anual)	59%	70%

(LE03) Foment de la circularitat

DESCRIPCIÓ	VALOR 2023	OBJECTIU 2025
Vendes de producte amb ACV en 2022	48%	Objectiu de facturació de producte amb ACV 55%
Estalvi d'emissions de CO ₂ per implementació de projectes d'il·luminació circular acumulat	22 Tn CO ₂ eq	40 Tn CO ₂ eq



(LE04) Generació de solucions lumíniques pel benestar

DESCRIPCIÓ	VALOR 2023	OBJECTIU 2025
Unitats introduïdes en el mercat acumulades	7.984 unitats	22.290 unitats

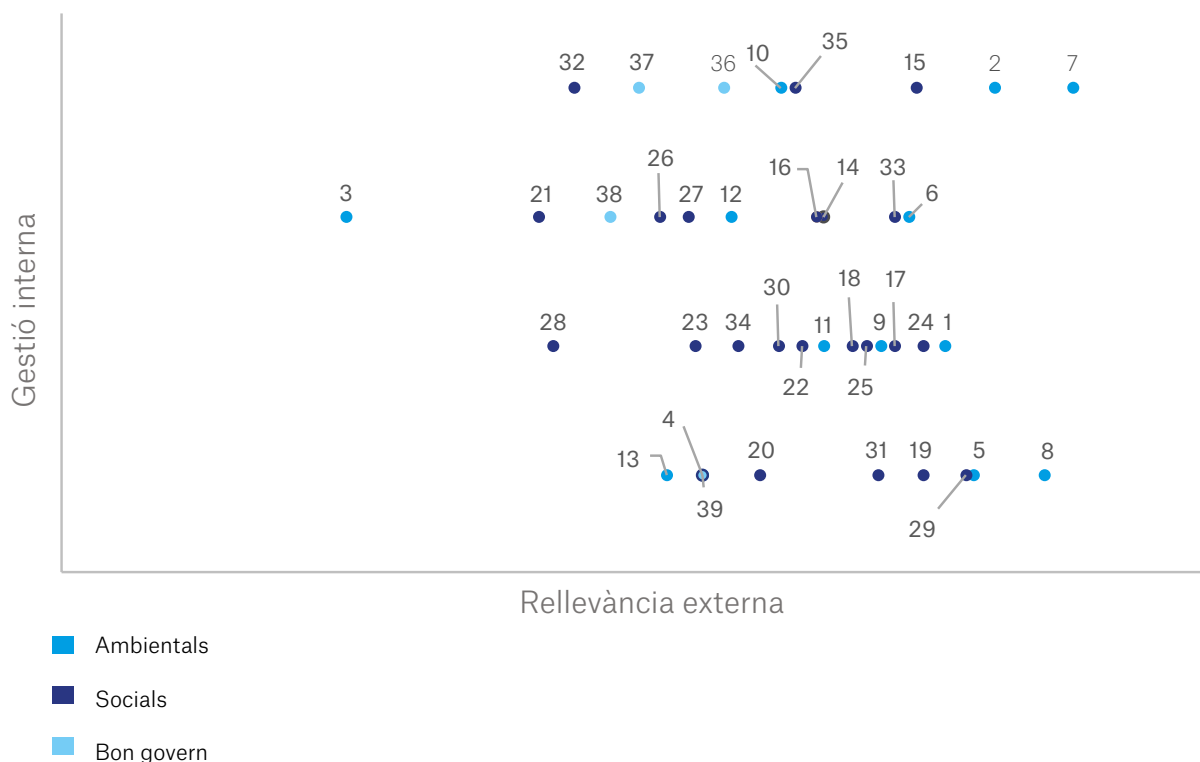
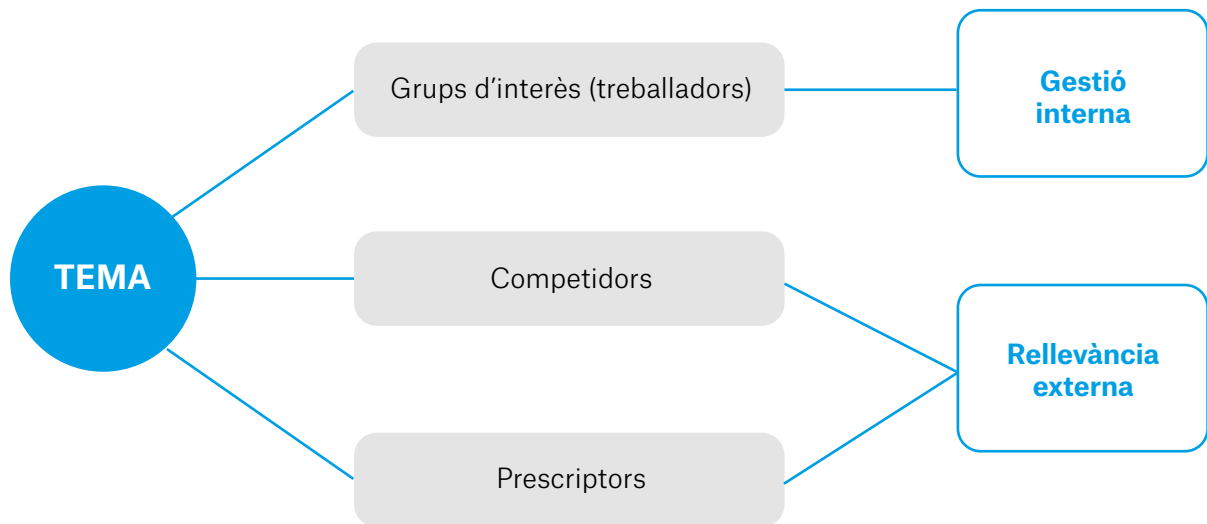
(LE05) Comunitat empresarial diversa, ètica i inclusiva

DESCRIPCIÓ	VALOR 2023	OBJECTIU 2025
Estat del benestar en lloc de treball NPS	77%	80%
Bretxa salarial actual (per categories de conveni) 2023	18,13%	10%
Proveïdors avaluats 2023 (valor de compres realitzades)	55%	70%
Priorització de proveïdors de proximitat (valor de compres realitzades)	90%	95%

● Anàlisi de materialitat

L'anàlisi de materialitat dut a terme el 2021 va representar el primer pas per identificar i avaluar els temes més rellevants en l'àmbit ambiental, social, econòmic i de governança. Aquesta anàlisi es va fer avaluant els nostres grups d'interès i prescriptors amb enquestes qualitatives i examinant la importància que tenen els temes d'ESG per a d'altres agents cabdals en la indústria de la il·luminació al llarg de tota la cadena de valor.

MATRIU DE MATERIALITAT



MATRIU DE MATERIALITAT PRIORITZADA

7	Residus
2	Gestió ambiental
15	Salut i seguretat laboral
35	Qualitat de productes
10	Compliment ambiental

6	Disseny de producte i anàlisi de cicle de vida
33	Innovació
14	Ocupació
16	Formació i ensenyament
36	Acompliment econòmic

LLISTAT DE TEMES AVALUATS

1	Matèries primeres
2	Gestió ambiental
3	Energia
4	Aigua i efluent
5	Economia circular
6	Disseny de producte i
7	anàlisi de cicle de vida
8	Residus
9	Canvi climàtic
10	Contaminació
11	Compliment ambiental
12	Ús de substàncies químiques
13	Avaluació ambiental de proveïdors

14	Ocupació
15	Salut i seguretat laboral
16	Formació i ensenyament
17	Diversitat i no discriminació
18	Drets Humans
19	Comunitats locals
20	Avaluació social de proveïdors
21	Màrqueting i etiquetatge
22	Compliment socioeconòmic
23	Salut i seguretat dels clients
24	Ètica laboral
25	Corrupció i suborn
26	Relacions laborals


27	Conciliació i flexibilitat horària
28	Beneficis socials
29	Igualtat
30	Ciberseguretat
31	Relació amb grups d'interès
32	Satisfacció del client
33	Innovació
34	Propietat intel·lectual
35	Qualitat dels productes
36	Acompliment econòmic
37	Fiscalitat
38	Adquisició laboral
39	Impactes econòmics indirectes

● Ecosistema de sostenibilitat

Disposen d'un ecosistema que fa possible definir, avaluar, dur a terme, mesurar i comunicar les accions per aconseguir els objectius proposats en les cinc línies estratègiques definides. Aquest ecosistema està format per un sistema de grups de treball, polítiques, reports, guies, eines de gestió i informes relacionats amb l'ESG de Lamp:

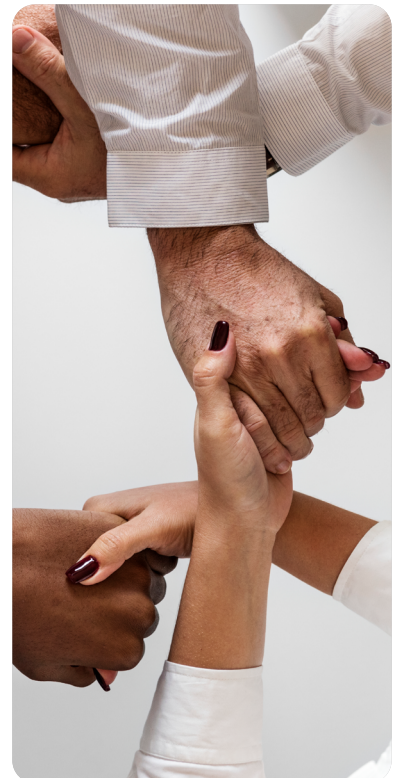
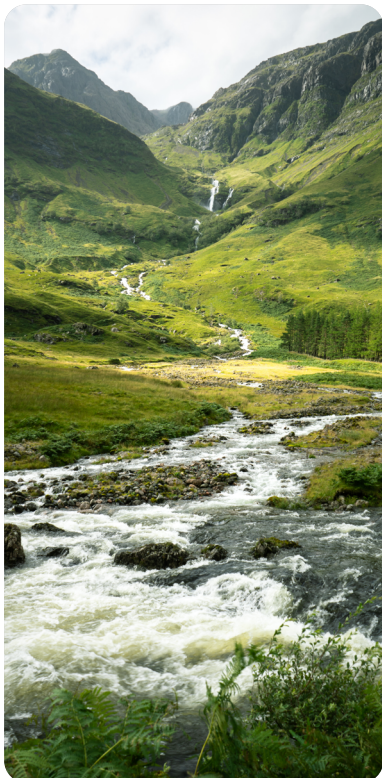
COMITÈ DE SOSTENIBILITAT

Comitè estable i incorporat dins de l'organigrama empresarial que formen sis persones amb representació interdepartamental. S'encarrega de gestionar el pla de sostenibilitat, recopilar propostes, prioritzar accions, fer-ne el seguiment, informar-ne i aplicar mesures correctives.

 [Política de Qualitat i Medi Ambient](#)

PLAN DE SOSTENIBILITAT

Elaborat per a tres anys i articulat en tres eixos: **Ambiental** (planeta), **Social** (persones, salut i benestar) i **Prospertat** (empresa, rendibilitat i reputació).



EXPERIÈNCIA DE L'EMPLEAT I ENTORN LABORAL

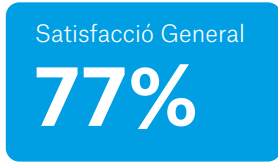
A banda de polítiques laborals i de drets humans sobre la salut i seguretat dels treballadors, també disposem de polítiques publicades sobre pràctiques laborals i drets humans en matèria de diversitat, equitat i inclusió. El 100% de la plantilla de Lamp està coberta pel Conveni de la Indústria Siderometal·lúrgica de Barcelona 2023.

A Lamp preveiem altres accions per construir un entorn laboral positiu i afavorir un desenvolupament personal i professional adequat:

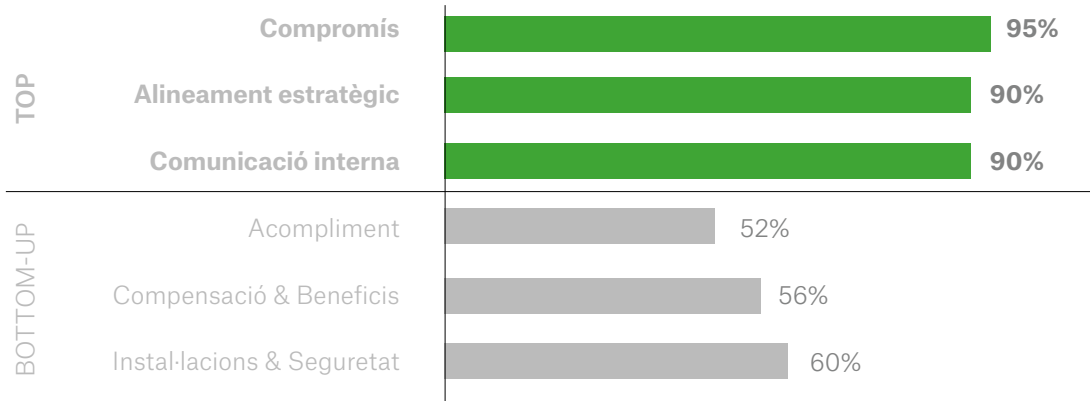
- Organització flexible del treball i adopció de mesures de conciliació laboral i professional.
- Fixació d'un pla de carrera individual per als treballadors.
- Avaluació detallada dels riscos per a la salut i seguretat dels treballadors, aplicació del pla específic sobre els riscos per a la salut i la seguretat, i també de bones pràctiques a la feina, que ens permeten de tenir un **índex d'accidentalitat de l'1,30 % (el 100 % de caràcter LLEU)**.
- Accions per contribuir al benestar i l'equilibri emocional i mental de la plantilla:
 - **Formació:** atenció plena (mindfulness), gestió emocional, motivació i gestió del temps.
 - **Servei de fisioteràpia** ofert a les instal·lacions de la seu central.
- Inauguració de la nova cantina de Lamp, un espai destinat a potenciar l'intercanvi social del nostre equip intern, alineat amb alts estàndards de confort i generació de benestar, equipat amb il·luminació dinàmica i un alt grau de confort acústic:



- Avaluació periòdica d'estat de benestar dels empleats a través d'una enquesta de clima laboral, l'última realitzada en 2023 obtenint els següents resultats:

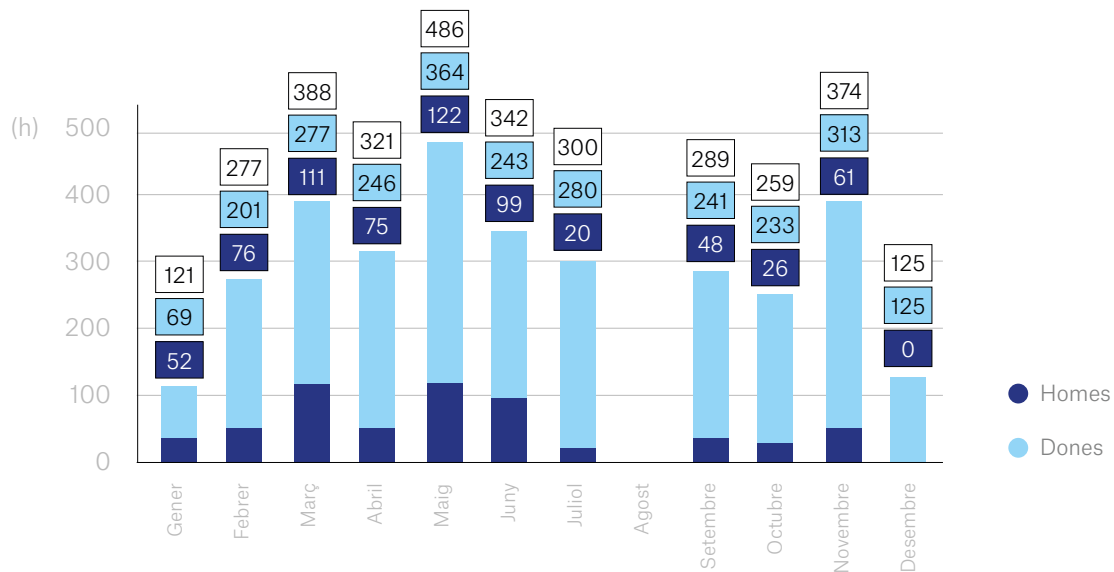


El **90%** dels col·laboradors de LAMP recomanen l'empresa com un bon lloc per a treballar.

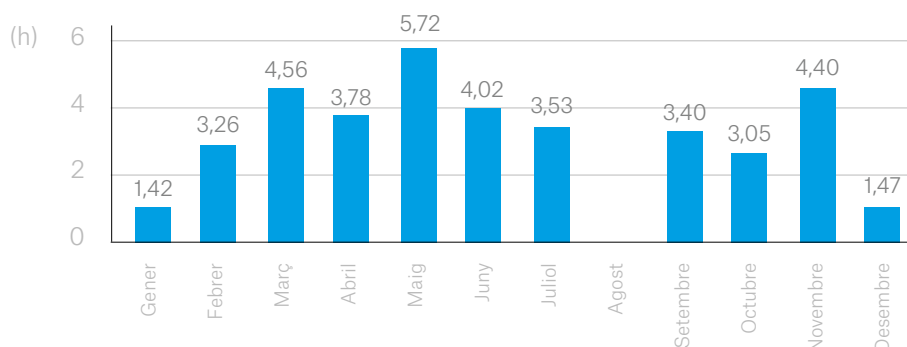


*Preveiem que la propera enquesta de clima es farà el 2025

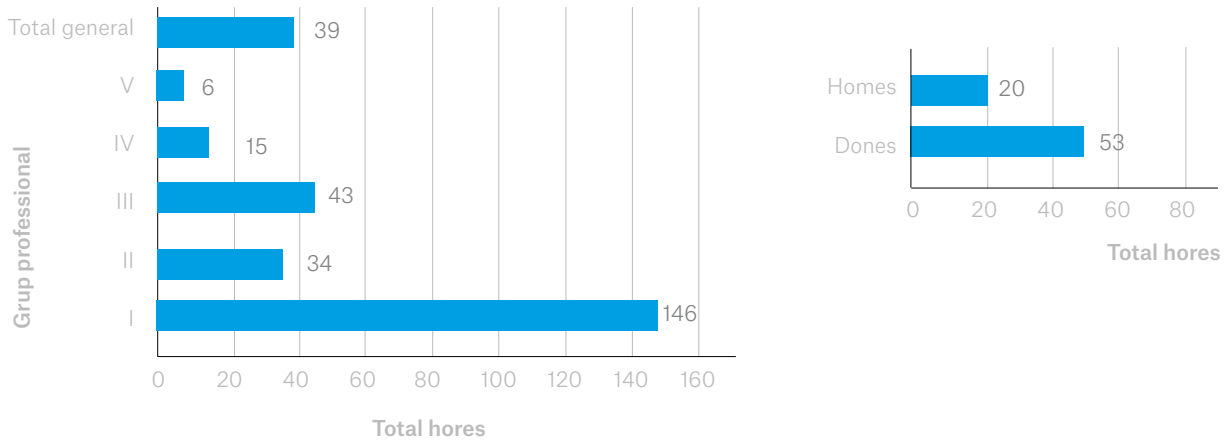
HORES DE FORMACIÓ MENSUALS



MITJANA D'HORES MENSUALS PER TREBALLADOR



MITJANA D'HORES DE FORMACIÓ 2023

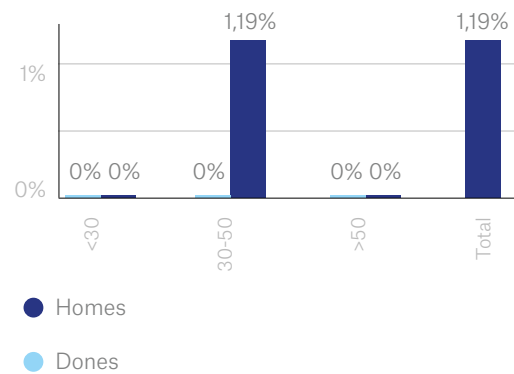


- **Formació de treballadors sobre seguretat i salut en el treball:** durant 2023 es van realitzar 184 hores dedicades a formació específica (5.6% del total d'hores de formació).
 - **Prevenió en riscos laborals** per a responsables d'àrea
 - **Autogestió emocional i motivació**
 - **Mindfulness**

NOVES INCORPORACIONS 2023

	DONES	HOMES
<30 ANYS	1	0
30-50 ANYS	2	1
>50 ANYS	0	0
TOTAL	3	1

TASSA DE ROTACIÓ 2023 (TOTAL): 1,29%



- Conveni de pràctiques amb FUPAR de 44h, per a acollir una persona amb diversitat funcional en el magatzem i producció, al maig del 2023.
- Previsió per a elaborar un nou conveni de pràctiques amb FUPAR de 44h, per a acollir una persona amb diversitat funcional en l'àrea de finances, al juliol de 2024.

SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SALUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Lamp a l'ésser una empresa de menys de 500 treballadors no té obligatorietat de disposar de Servei Propi de Prevenció.

1. Per a donar compliment a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals de 1995 Lamp disposa de Servei de Prevenció aliè, contractat amb l'empresa QUIRON PREVENCIÓ.

2. El sistema s'ha implementat amb base en estàndard/directrius reconeguts de sistema de gestió o gestió de riscos i, la llista d'aquests estàndard/directrius són els següents:

- **CARÀCTER GENERAL:** Assessorament per al disseny, implantació i aplicació d'un pla de prevenció, sempre de conformitat o amb la limitació derivada de les activitats/ especialitats pressupostades.
- **SEGURETAT EN EL TREBALL (ST):** identificació, avaluació i proposta de mesures correctores que procedeixin, considerant per a això tots els riscos inherents a l'especialitat de seguretat en el treball existents en l'empresa, incloent-hi els originats per les condicions de les màquines, equips i instal·lacions i la verificació del seu manteniment adequat. Aquest informe es realitzarà amb la directa apreciació professional acreditada, que permeti arribar a conclusions sense la necessitat d'estudis i/o avaluacions específiques.
- **HIGIENE INDUSTRIAL (HI):** identificació, avaluació i proposta de mesures correctores que procedeixin, considerant per a això tots els riscos de naturalesa higiènica existents en l'empresa, valorant la necessitat o no de realitzar estudis específics i/o mesuraments sobre aquest tema, que de resultar precisos, requeriran d'acceptació de pressupost i contractació addicional.
- **ERGONOMIA I PSICOSOCIOLOGIA APLICADA (EP):** identificar, evaluar² i proposar les mesures correctores que procedeixin, considerant per a això tots els riscos inherents a l'especialitat d'ergonomia i psicosociologia aplicada existents en l'empresa, valorant la necessitat o no de realitzar estudis específics sobre aquest tema, que de resultar precisos, requeriran d'acceptació de pressupost i contractació addicional.
- **MEDICINA DEL TREBALL (MT):** vigilància de la Salut Col·lectiva, incloent-hi la promoció de la salut, elaboració i proposició dels protocols mèdics segons els llocs de treball avaluats i assessorament sanitari.

Per a donar cobertura a possibles accidents laborals i malalties professionals, Lamp té contrada la Mútua d'Accidents EGARSAT entitat col·laboradora de la Seguretat Social, que funciona sota la tutela i vigilància del Ministeri de Treball i Assumptes Socials. La seva funció principal és gestionar les anomenades contingències professionals: els accidents de treball i les malalties professionals.

Mitjançant la Mútua la plantilla de Lamp té coberta la gestió de les contingències, incloses la prestació sanitària, i té garantida la gestió del subsidi per Incapacitat Temporal derivada de malaltia comuna. La totalitat de la plantilla contractada en Lamp en territori nacional disposa dels serveis abans nomenats, és a dir tenen coberta la gestió de la salut i seguretat en el treball.

Accions de millora i/o correctives



- Renovació de la il·luminació de les instal·lacions per complir les exigències més estrictes pel que fa al confort i a la creació de benestar.
- Habilitar noves zones de repòs i d'esbarjo d'acord amb uns estàndards de confort i creació de benestar d'alta qualitat.
- Millorar l'assistència i el compromís dels treballadors en les accions de formació.
- Aplicar un sistema per avaluar el valor creat i percebut amb les accions formatives.
- Implantació del programa "Lamp saludable".

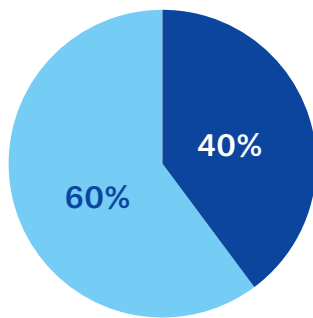
LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE04	4.1		Salut i Seguretat laboral I	INCIDÈNCIES LABORALS
LE05	4.2		Salut i Seguretat laboral	ESTAT DE BENESTAR EN EL LLOC DE TREBALL (NPS)
LE04	7.1	401-1a	Ocupació	NOUS TREBALLADORS
LE05	8.1		Formació i ensenyament	PLA DE FORMACIÓ

POLÍTIQUES D'EQUITAT, INCLUSIÓ I PLA D'IGUALTAT

Disposem d'un pla d'igualtat, elaborat i presentat el 2022, i hem creat la Comissió d'Igualtat d'Oportunitats, que té com a objectiu fomentar la igualtat d'oportunitats d'acord amb una cultura organitzativa en favor de la igualtat efectiva entre dones i homes i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

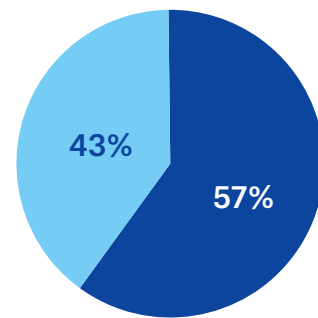
DIVERSITAT DE GÈNERE - PLANTILLA (2023)

TREBALLADORS (2023)



- Homes
- Dones

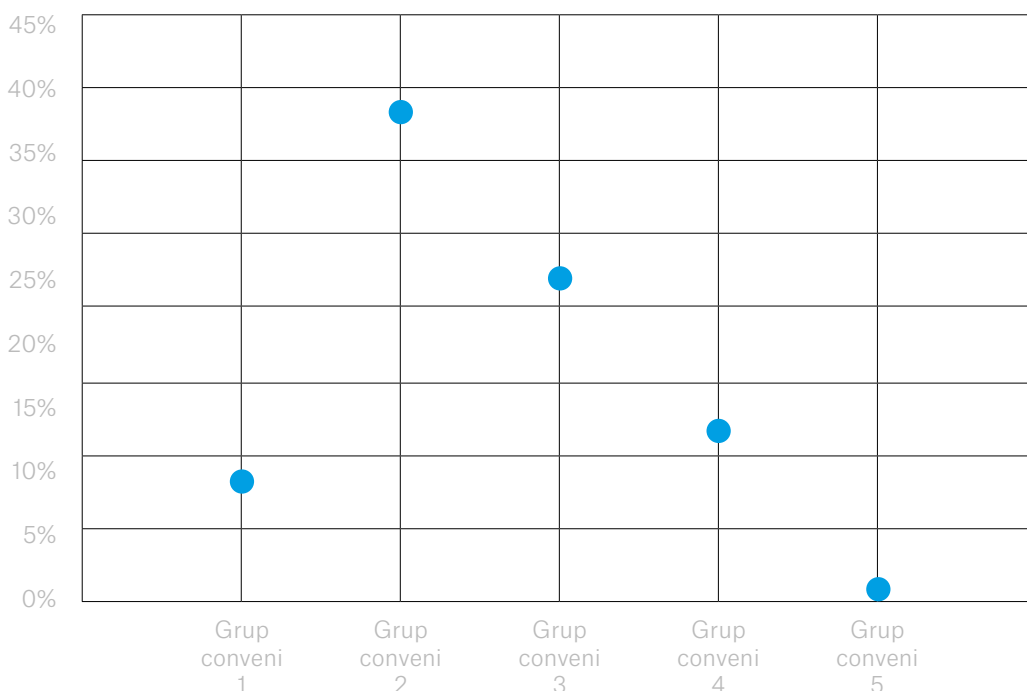
COMITÉ DE DIRECCIÓ (2023)



- Homes
- Dones

BRETXA SALARIAL EFECTIVA PER GRUP DE CONVENI (2023)

Mitjanas de la bretxa salarial: 18,13%



- Participació en programa accelerador **Target Gender Equality 2022-2023** organitzat pel Pacte de les Nacions Unides per a impulsar la **contribució al ODS 5 per la igualtat de gènere.**
- Gràcies al conveni de pràctiques amb l'associació FUPAR comptem amb la incorporació de personal amb diversitat funcional en diferents àrees de l'empresa com el magatzem i l'àrea de producció.
- Totalitat de l'equip directiu i comandaments intermedis format en Prevenció de l'assetjament sexual i violència en el lloc de treball.

Accions de millora i/o correctives



- Reducció progressiva de la bretxa salarial efectiva.
- Pròxima publicació de Guia de llenguatge (verbal i visual) inclusiu.
- Extensió dels convenis d'integració de diversitat funcional amb FUPAR per a comptar amb talent divers en àrees d'administració.
- Incorporar informació sobre taxa de gravetat en l'informe d'incidents laborals.

[Pla d'Igualtat](#)

[Protocol d'abús sexual](#)

LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE05	9.1	405-2	Diversitat i Igualtat d'oportunitats	DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS - REDUCCIÓ DE LA BRETXA SALARIAL

PLA DE FORMACIÓ I SENSIBILITZACIÓ AMBIENTAL I SOCIAL

Accions formatives als treballadors en matèria de sensibilització ambiental, conservació de **l'energia, accions climàtiques i impacte social:**

- **Agenda 2030 i objectius de desenvolupament sostenible.**
- **Pla de sostenibilitat de Lamp.**
- **Cap a l'arquitectura circular i la descarbonització.**
- **Declaració ambiental de producte.**
- **Programa accelerador del Pacte de les Nacions Unides en temes d'igualtat i equitat de gènere - Target Gender Equality.**
- **Col·laboració amb el Banc de Sang i Teixits de Terrassa en la campanya: "Toca donar, toca rebre vida", fomentant la donació entre el personal de Lamp.**

De la mateixa manera, el compromís de Lamp amb la divulgació i la conscienciació en l'ús d'una bona il·luminació, que hem d'entendre com la que té un impacte positiu en les persones i el planeta, es reflecteix en les accions de difusió externes, com ara la creació de continguts especialitzats, la participació en fòrums i taules rodones o l'organització d'esdeveniments propis per promoure el diàleg entre els experts del sector i fer créixer la consciència social. Exemples:



Patrocinador del DIL (Dia Internacional de la Llum) 2021:



Conferència **"La importància de la il·luminació en el dia a dia"**, a l'auditori Joan Salvadó del Centre Universitari de la Visió (CUV), a la UPC.



Il·luminació de la **Ruta de la Llum**. Facultat d'Òptica i Optometria de Terrassa FOOT (UPC), Masia Freixa i Ajuntament de Terrassa.

+info



Organització de la **taula rodona "Worktitude spaces"**.

LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE05	8.3		Formació i ensenyament	PLA DE FORMACIÓ AMBIENTAL
LE05	8.4		Formació i ensenyament	ACCIONS DE DIVULGACIÓ I CONSCIÈNCIA SOBRE IL·LUMINACIÓ SALUDALBE I SOSTENIBLE

COMPROMÍS PÚBLIC I TRANSPARÈNCIA

- Adhesió al Pacte de les Nacions Unides com a compromís públic amb els deu principis universalment acceptats en les àrees de drets humans, normes laborals, medi ambient i lluita contra la corrupció.
- Suport als objectius de les Nacions Unides que es plasmen en els objectius de desenvolupament sostenible (ODS).
- Compromís per elaborar i publicar l'Informe de progrés (2023).

SISTEMA DE GOVERNANÇA ÈTIC

Lamp disposa d'una política formal que recull els objectius i els compromisos qualitatius en matèria de lluita contra la corrupció i el suborn, signat i acceptat per tots els treballadors.

- Tractament responsable i protecció de la informació personal i de les dades de tercers.
- Lamp compta amb un protocol i canal de denúncies per a avaluació d'impacte ambiental, ètica i social.



Accions de millora i/o correctives

- Revisió trimestral del quadre de comandament del pla de sostenibilitat pel comitè de direcció.
- Incorporació en el pla de sostenibilitat d'indicadors de clau de rendiment anuals (en anglès KPI) definits per la direcció.
- Vinculació dels incentius econòmics amb el compliment dels objectius del pla de sostenibilitat per l'equip directiu.
- Capacitació ètica i lluita contra la corrupció en l'equip directiu.

[Codi ètic Lamp](#)

[Política de privacitat](#)

[Política de cookies](#)

[Protocol de denúncies](#)

[Canal de denúncies](#)

LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE05	12.1	205-2	Anticorrupció	COMUNICACIÓ SOBRE POLÍTIQUES I PROCEDIMENTS ANTICORRUPCIÓ
	12.2	205-3		INCIDENTS D'ANTICORRUPCIÓ I MESURES PRESES
	REPORT	201-4	Acompliment econòmic	REPORTAR ASSISTÈNCIA FINANCERA REBUDA DEL GOVERN (subvencions, ICO;...)
	REPORT	201		VALOR ECONÒMIC DIRECTE
	REPORT			PRESSUPOST ASSIGNAT AL PLA DE SOSTENIBILITAT

CERTIFICACIONS I ESTÀNDARDS

- Certificacions ISO 9001 i 14001.



- Polítiques mediambientals sobre:
 - Salut i seguretat del consumidor
 - Ús de productes
 - Materials, productes químics i residus
 - Consum d'energia i GEI

- Després d'esdevenir la primera empresa espanyola del sector de la il·luminació que ha obtingut la classificació d'Ecovadis el 2021, la qual avalua el nostre grau de compliment en termes de sostenibilitat empresarial, hem renovat la nostra classificació SILVER durant el 2022. Això ens situa, a escala mundial, entre el 25 % d'empreses que són més curoses amb temes de responsabilitat social.



- Publicació gradual de **declaracions ambientals de producte** sobre els nostres productes a partir de l'ACV (anàlisi del cicle de vida), que preveu diverses fases, de l'A1 a la D (del bressol a la tomba). Actualment **el 51 % de les referències del nostre catàleg disposa d'una DAP publicada i digitalitzada.**

KOMBIC 100, 150 & 200



FIL 35, 45, 50, 70 & 120



EPD[®]
THE INTERNATIONAL EPD[®] SYSTEM



OPEN DAP



- Ús d'alumini reciclat amb segell ASI.





Accions de millora i/o correctives

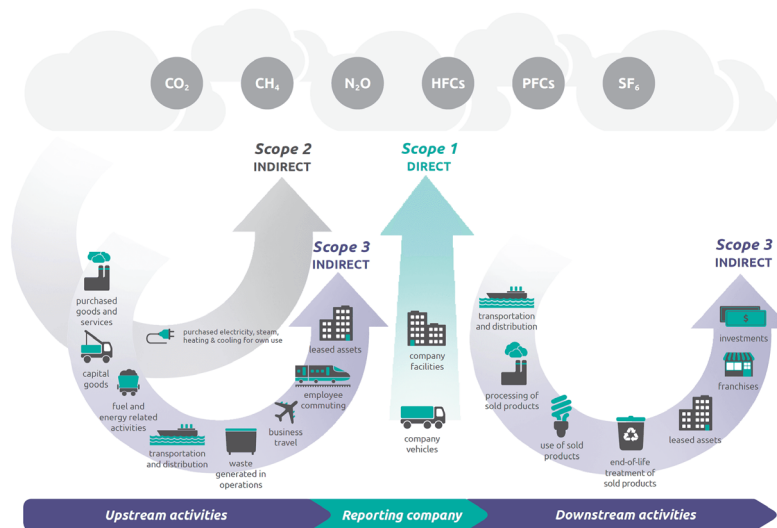
- Volem continuar complint, de manera més eficaç, els objectius econòmics, socials i mediambientals dels diferents ens certificadors.



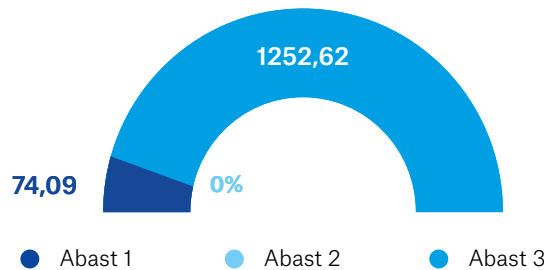
LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE03	3.1	301	Disseny de productes i Anàlisi del Cicle de Vida	ACV I DECLARACIÓ AMBIENTAL DE PRODUCTE

REDUCCIÓ DE L'EMPREMTA MEDIAMBIENTAL

- Publicació del càlcul de les emissions de gasos d'efecte hivernacle (GEI) que inclou les emissions directes (abast 1) i les indirectes (abasts 2 i 3), i es basa en la metodologia UNE-ISO 14069 i ISO 14064-1 (2022).



EMISSIONS PER ABAST t CO₂ eq



- Priorització d'accions que ens ajudin a reduir les emissions de CO₂ i a aconseguir els objectius de descarbonització establerts.
- La implementació d'aquestes accions ens ha portat a reduir les nostres emissions d'abast 1 i 2 en un 33% comparat amb l'exercici anterior del 2022.

Accions de millora i/o correctives

- Reducció progressiva de l'empremta ambiental segons les accions detallades en el pla d'acció.
- El·laboració d'una política de desplaçaments sostenibles.

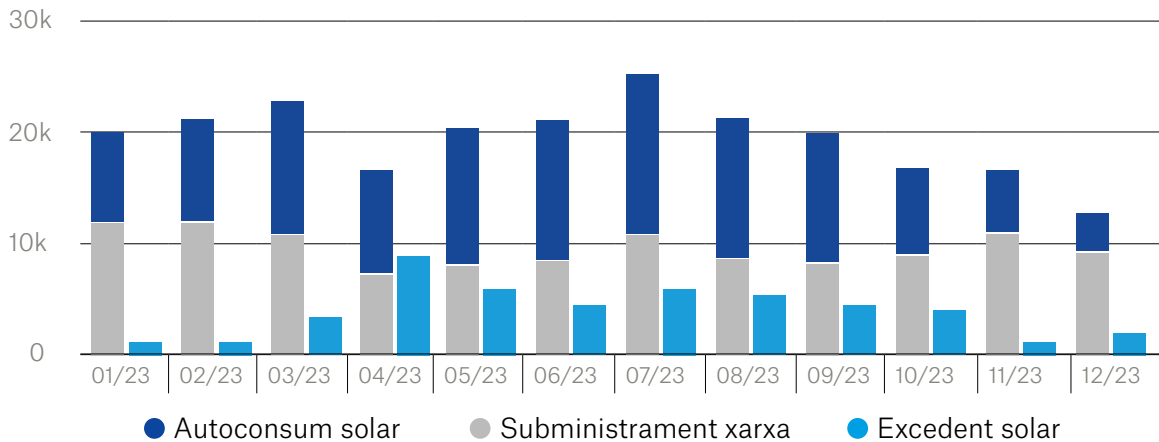


[Informe Petjada de Carboni 2022](#)

TRANSICIÓ ENERGÈTICA

- Ús d'energies d'origen renovable, que inclou el 59 % de la mitjana d'autoconsum gràcies a la instal·lació de plaques fotovoltaïques a la seu central i a un excedent del 28 % injectat a la xarxa. **42.893 kg d'emissions de CO2 evitades.**

BALANÇ ELÈCTRIC



235,23 MWh
Consum total

171,57 MWh
Producció fotovoltaica

> 120,23 MWh (51,11%)
Energia Fotovoltaica autoconsumida

> 120,23 MWh (70,08%)
Energia Fotovoltaica autoconsumida

> 115 MWh (48,89%)
Subministramiento xarxa

> 51,34 MWh (29,92%)
Producció Fotovoltaica excedent

- Implementació de mesures que milloren l'eficiència de les operacions de la nostra fàbrica HQ segons accions detallades en el pla com a canvi d'equips de compressió, substitució del procés de pintura (substitució de pintura en base dissolvent per ús de pintura de base aigua) optimitzant el consum energètic del forn.
- Adquisició d'energia d'origen renovable 100%.
- Compromís per a l'electrificació progressiva de la flota de vehicles, que va començar en 2022 i el canvi progressiu a vehicles amb etiqueta 0 o ECO. En 2023 el 58% de la flota de vehicles de Lamp comptaven amb aquest etiquetatge, i tenim l'objectiu d'aconseguir el 83% durant 2024.

Accions de millora i/o correctives



- Adquisició d'energia d'origen renovable en un cent per cent.
- Millora de l'eficiència energètica de les instal·lacions segons les accions detallades en el pla de sostenibilitat.

LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE01	1.1		Canvi climàtic	REDUCCIÓ PETJADA CARBONI ABAST 1 I 2
	1.2			REDUCCIÓ PETJADA CARBONI ABAST 3
	1.3	305-1/2/3		REDUCCIÓ PETJADA CARBONI ABAST 1,2 I 3
	1.4			COMPENSACIÓ PETJADA DE CARBONI -LAMP NET ZERO

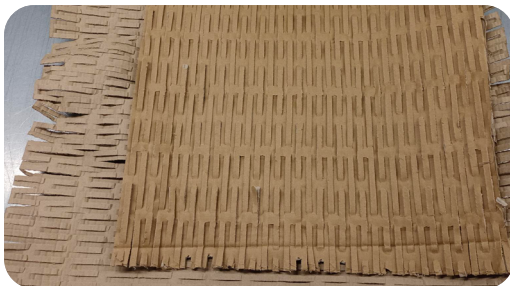
GESTIÓ DE RESIDUS

- Pla de millora constant en la gestió dels residus, com a reducció d'envasos de plàstic, o eliminació de residus de difícil reciclabilitat (càpsules de cafè, ...).
- Instal·lació de dispositius d'aigua filtrada per a suprimir envasos de plàstic contenidors d'aigua.
- Adherits a l'organització Ecotic des de 2011, l'objectiu principal de la qual és la recollida, tractament i control de residus d'aparells, equips i components electrònics al final de la seva vida útil, garantint l'optimització dels recursos;
- A més, durant 2023 s'han implementat accions d'alt impacte quant a la reducció de consum de recursos, com a projectes de digitalització en els documents de compra, permetent un estalvi de paper d'un 32% durant 2023.

- Pla d'optimització de l'embalatge.

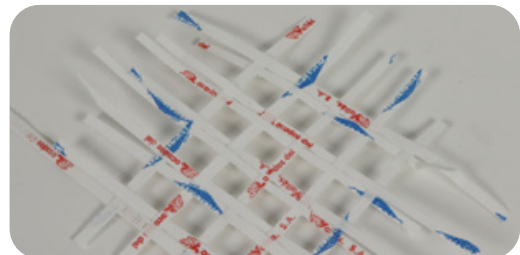
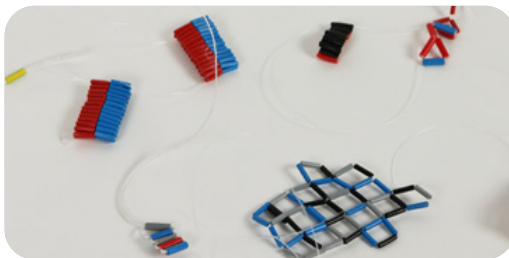
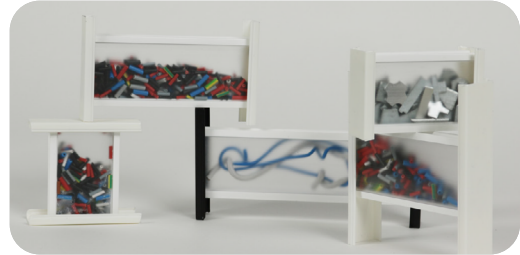
Accions executades:

- Substitució de l'embalatge de protecció de productes de plàstic per proteccions de paper reciclat.
- Substitució de bosses d'embalatge retolades per bosses reciclades sense retolar.
- Substitució de precinte de plàstic per precinte de paper.
- Introducció de maquinària per a transformació de residu de cartó autogenerat en material d'embalatge per a incorporar en nous embalatges.
- Servei d'optimització d'embalatge personalitzat per a enviaments de gran volum, reduint el volum i els residus en destí, que ens ha permès aconseguir estalvis de fins a un 70% en famílies de gran rotació com FIL i KOMBIC.
- Adquisició de màquines per a generar el nostre propi material de farciment reutilitzant cartó sobrant.



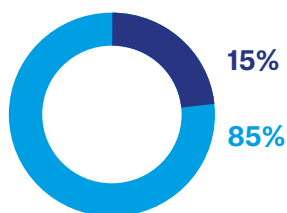
Programa de col·laboració amb la Universitat ELISAVA per a projecte de re-circularització de residus.

+info



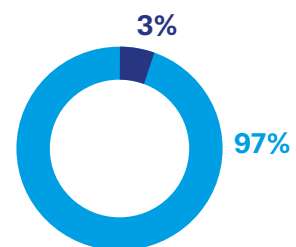
- Pla propi de gestió dels residus aprovat i publicació d'informació trimestral de vendes al Programa de Compliment de Productors.
- Informació tècnica per a facilitar el tractament de Residus d'Aparells Elèctrics i Electrònics (RAEE) les instal·lacions de reprocessament.

MÈTODES DE PROCESSAMENT AL FINAL DE VIDA



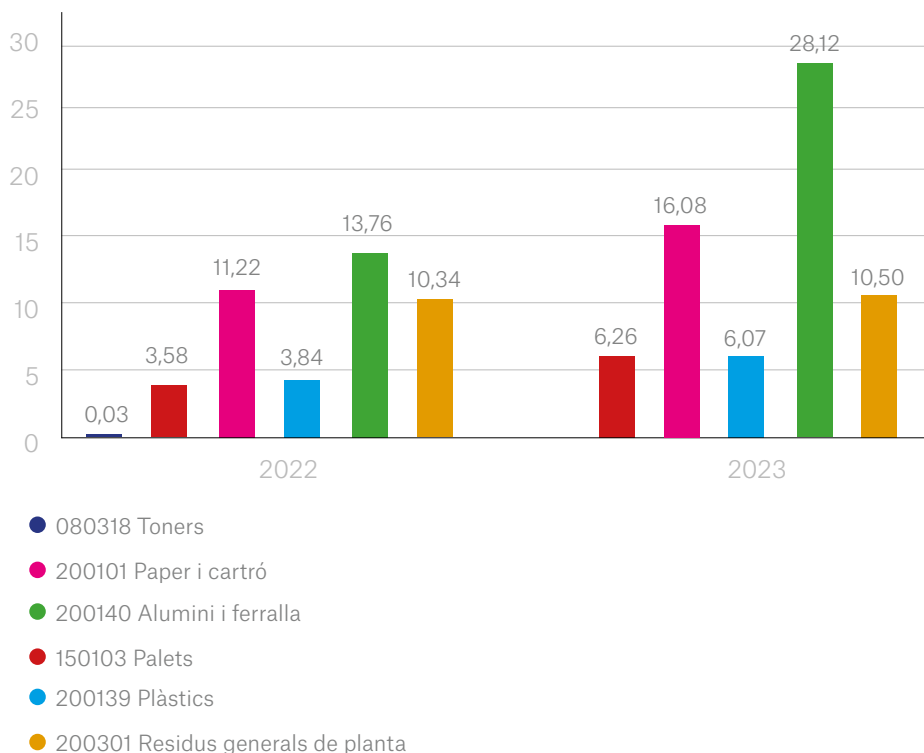
- Abocador o incineració
- Reciclat

CLASSIFICACIÓ DE RESIDUS

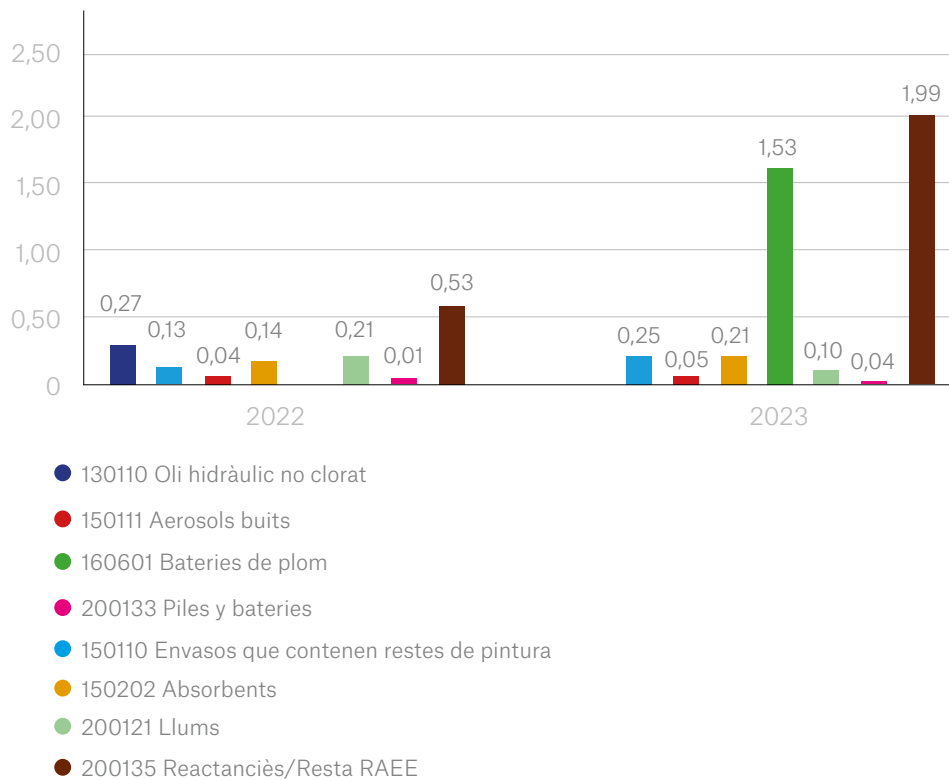


- Especials (perigosos)
- No especials

RESIDUOS NO PELIGROSOS



RESIDUOS PELIGROSOS



Durant 2023 es percep un augment significatiu en la generació de residus, tant en residus d'alumini, classificats com "No perillós", com en bateries i reactàncies, classificades com a residus "Perillosos".

Aquest fet és degut al desenvolupament del servei de reactualització tecnològica realitzat, en concret per la renovació del "Mercat dels Encants" a Barcelona.

En Lamp assumim i gestionem el correcte reciclatge del material provinent de la reactualització tecnològica de material instal·lat fa més de 10 anys, millorant l'eficiència energètica i la renovació de la infraestructura, alhora que s'estalvien emissions de CO₂ pel fet de reutilitzar productes ja fabricats, allargant així la seva vida útil.

Lamp S.A.U no ha incorregut en cap incompliment de la legislació i les normatives ni ha estat sancionat amb multes durant el període objecte de l'informe.

Accions de millora i/o correctives



- Pla de revaloració dels residus.
- Pla d'accions de reducció dels residus que són difícils de reciclar.
- Incorporació d'indicadors de clau de rendiment (en anglès KPI) relacionats amb la reducció i la gestió dels residus d'aparells elèctrics i electrònics (RAEE).

LE	ID	GRI	ANÁLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE02	2.1		Residuos	REDUCCIÓ DELS RESIDUS NO SEGREGABLES
	2.2			VALORITZACIÓ DE RESIDUS
	2.3	306-3		RESIDUS GENERATS

RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS

Lamp disposa d'un codi ètic per a la cadena de subministrament públic, en el qual s'informa dels requisits mediambientals necessaris per formar part de la cadena de subministrament de Lamp.

També fa una avaluació inicial, a partir d'un [formulari online](#) on els proveïdors han d'informar de les seves polítiques i accions sobre compliment dels objectius ambientals i socials, com ara el càlcul de la petjada de carboni, el pla d'igualtat i el foment de la diversitat i la inclusió, amb la finalitat de dur a terme una anàlisi prèvia a l'homologació dels proveïdors potencials. Aquests proveïdors han d'acceptar:

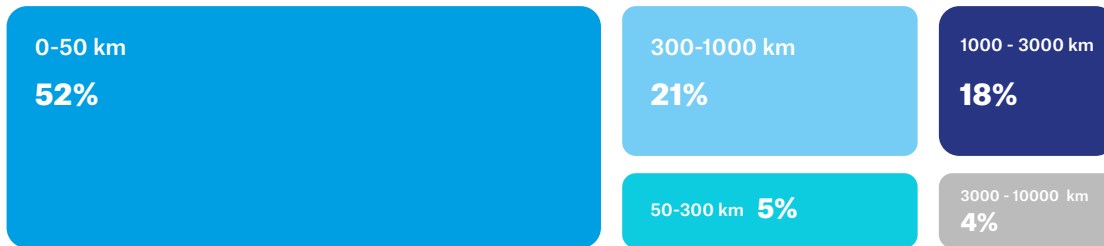
- La política de qualitat i medi ambient.
- La política de compres sostenibles.
- El codi ètic dels proveïdors.
- Les especificacions tècniques de les compres i els requisits ambientals.

Durant el període objecte de l'informe el 100% dels nous proveïdors han passat filtres de selecció d'acord amb criteris mediambientals i socials.

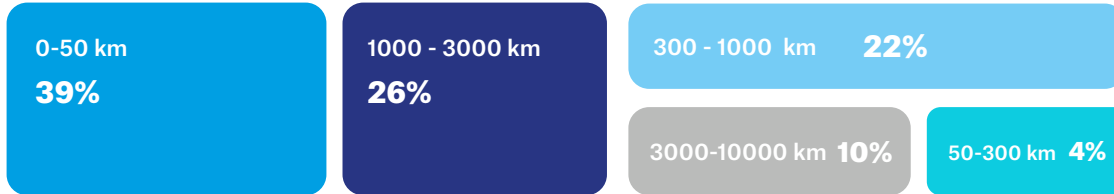
L'avaluació continuada dels proveïdors preveu factors de qualitat i de servei, i també aspectes ambientals com ara la proximitat per fomentar la indústria local, si disposen de la ISO14001 de gestió ambiental o si tenen la petjada de carboni calculada. Tots aquests elements són clau per assolir els objectius de descarbonització. Altres accions a la cadena de subministrament:

- També es té en compte si els proveïdors observen les normatives ambientals que han de garantir una gestió correcta dels residus, per a la qual cosa han de lliurar els comprovants corresponents o aportar la certificació d'empresa ISO 14001.
- Optimització de les rutes de transport.
- Enfortiment de les relacions per millorar la realitat social de l'entorn.
- Polítiques de proveïment sostenible, tant pel que fa als factors socials com mediambientals (conformitat amb la norma ISO 14001, avaluació positiva de compliment en l'aspecte ambiental, criteris de reducció de residus i emissions tal com es defineixen en les especificacions tècniques de compres).

DISTRIBUCIÓ DE PROVEÏDORS PER DISTÀNCIA (NOMBRE)

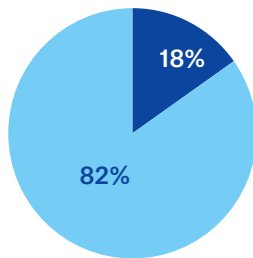


IMPORT DE COMPRES PER DISTÀNCIA (VALOR)

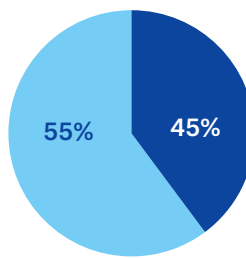


CARTERA DE PROVEÏDORS

NÚMERO



VALOR



- CO₂ Calculat
- CO₂ No calculat

Accions de millora i/o correctives



- Creació d'una campanya d'acompanyament, conscienciació, divulgació i dotació d'eines per afavorir el compliment dels objectius mediamambientals en la nostra cadena de subministrament.
- Publicació dels criteris d'avaluació dels proveïdors.

[🔗 Codi ètic dels Proveïdors Lamp](#)

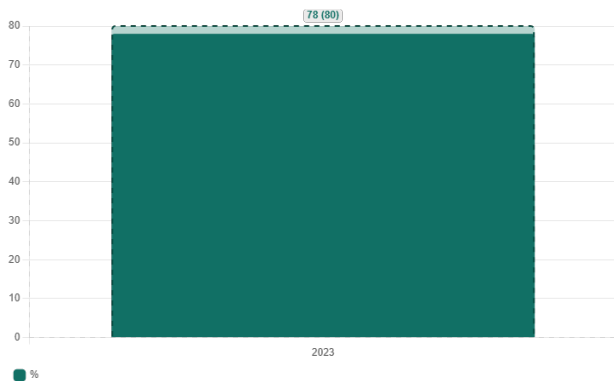
[🔗 Especificacions tècniques de compra i requisits ambientals](#)

LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE05	15.4	308-1	Avaluació Ambiental dels proveïdors	AVALUACIÓ DE PROVEÏDORS
	15.1			AVALUACIÓ DE PROVEÏDORS AMB PETJADA DE CARBONI CALCULADA
	15.2			AVALUACIÓ DE PROVEÏDORS DE PROXIMITAT (<3000K)
	15.3			PROVEÏDORS AMB POLÍTIQUES DE CRITERIS SOCIALS APROVADES

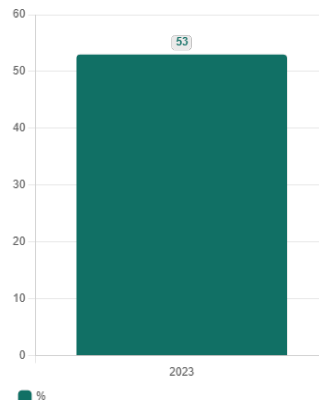
MESURA DE L'IMPACTE

- Incorporació d'una plataforma de gestió i informació per centralitzar la informació sobre l'activitat desenvolupada respecte a la sostenibilitat i a l'RSC.

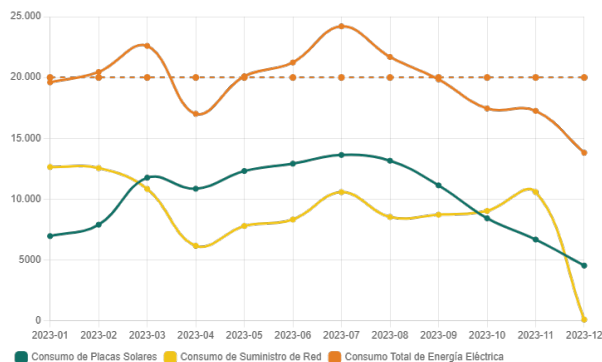
% D'ALUMINI RECICLAT EN EXTRUSIÓ



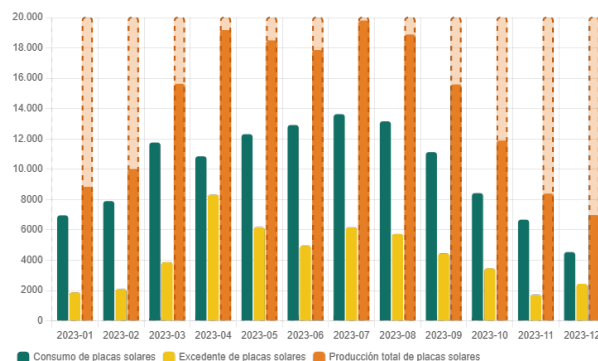
DAP / EPD



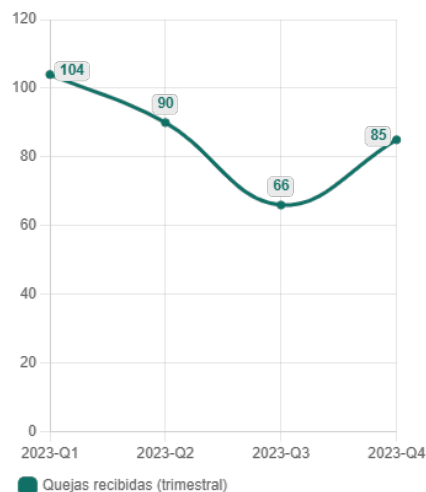
CONSUM ELÈCTRIC



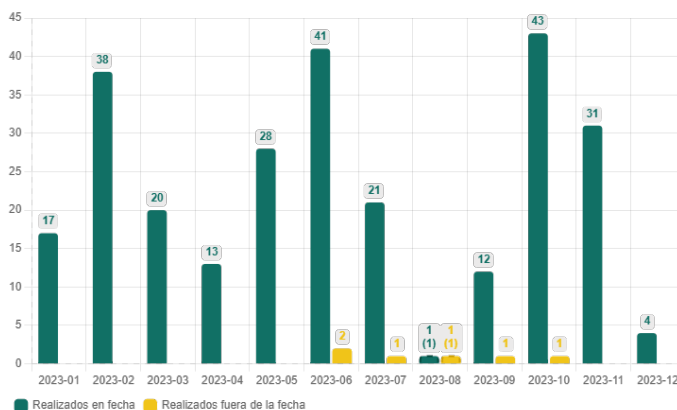
PRODUCCIÓ PLAQUES SOLARS



QUEIXES REBUDES

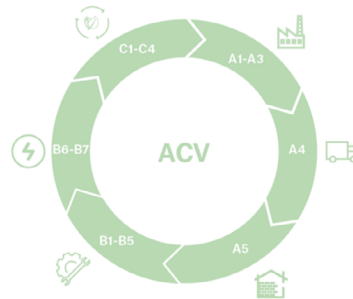


CUMPLIMENT ANUAL PLA DE MANTENIMENT



*gràfics d'Aplanet Atlas.

- Pràctica de l'ACV (anàlisi del cicle de vida) progressiva en les nostres famílies de productes que mostri el compliment ambiental del producte expressat en kg de CO₂.



- El contribuïdor principal és en la fase d'ús B6, que representa entre un 65 % i un 90 % del total de les emissions. Així doncs, trebalem per millorar constantment l'eficiència energètica de les nostres Il·luminàries a fi de contribuir a la lluita contra l'escalfament global i el canvi climàtic.

El segon contribuïdor és en la fase de fabricació A1-A4, un 75 % de la qual es relaciona amb el consum de recursos no renovables, i un 25 % amb el consum d'aigua. Per tant, la tria dels materials de les nostres Il·luminàries ens ajuda a reduir-ne l'impacte ambiental.

Accions de millora i/o correctives

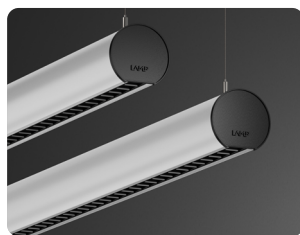
- Sistematització del mètode d'avaluació ACV de manera interna.



LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI
LE03	3.1	301	Disseny de productes i Anàlisi del Cicle de Vida	ACV I DECLARACIÓ AMBIENTAL DE PRODUCTE

ECODISENY I CIRCULARITAT

- Adopció d'estratègies de disseny i de conceptualització per fomentar la circularitat dels nostres productes i reduir-ne l'impacte ambiental (Reglament UE 2019/2020).
- Migració cap a l'ús de materials reciclats com ara l'alumini reciclat amb segell ASI, l'rPET o l'rCork i/o biodegradables. Disseny de lluminàries de gran durabilitat (durada mínima 50000 L80B10).
- Disseny de lluminàries d'alta durabilitat (vida útil mínima 50000 L80B10).
- Més del 96% del portfolio està compost per lluminàries reparables i actualitzables, alineats amb criteris de disseny.
- Implementació d'un projecte de recuperació de perfils d'alumini amb defectes per a reutilització. El minvament d'alumini que no és possible reutilitzar, es torna a valorar a través del nostre proveïdor d'alumini d'extrusió, retornant el residu al procés productiu i fomentant així la circularitat de la matèria primera.
- Disseny de nous productes i desenvolupament de projectes de reenginyeria per a assegurar solucions lumíniques d'alta eficiència energètica. Durant 2023 hem millorat significativament l'eficiència de famílies d'alt impacte, com la família HANCE amb una millora del 30% de la seva eficiència, o B-SIDE amb una millora de fins a un 50%.



Accions de millora i/o correctives



- Incorporació d'informació de circularitat en les instruccions per gestionar el cicle de vida del producte.
- Aplicació d'un sistema d'informació i traçabilitat de les lluminàries (passaport digital).
- Foment de projectes d'il·luminació circular.

LE	ID	GRI	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD	KPI
LE03	3.2		Disseny de productes i Anàlisi de Cicle de Vida	PRODUCTES COMPLIMENT AMB REGLAMENT D'ECODISSENY
LE02	3.3			ÚS DE MATERIAL RECICLATGE/RENOVABLE EN ELS NOSTRES PRODUCTES (Alumini, policarbonat, rCork, PET...)
LE01	3.4		Innovació	MILLORA DE L'EFICIÈNCIA ENERGÈTICA DE LES NOSTRES LLUMINÀRIES (Indoor)
LE01	3.5			MILLORA DE L'EFICIÈNCIA ENERGÈTICA DE LES NOSTRES LLUMINÀRIES (Outdoor)

INVESTIGACIÓ I DESENVOLUPAMENT

Projectes de R+D desenvolupats per equips interns propis i experts externs per a desenvolupar innovació que minimitzi l'impacte ambiental (nous materials, fabricació additiva, ...).

ACOMPLIMENT ECONÒMIC

A continuació detallem alguns aspectes considerats rellevants per a aportar transparència quant a l'acompliment econòmic de l'exercici 2023 sobre la creació i la distribució de valor econòmic, així com sobre la informació de de l'assistència rebuda.

VALOR ECONÒMIC I DISTRIBUÏT 2023	
Valor directe generat (Ingressos)	13.447.877,00 €
Valor distribuït (costos operacionals, salaris i beneficis dels empleats, pagaments a proveïdors de capital, pagaments al govern, per país, i inversions en la comunitat)	- 13.250.291,97 €
Valor retingut	197.585,03 €
ASSISTÈNCIA FINANCERA REBUDA	
Desgravacions fiscals	25.319,69 €
Crèdits fiscals	N/A
Subsidis	N/A
Subvencions per a inversió, subvencions per a recerca i desenvolupament i altres tipus de subvencions pertinents;	7.200,00 €
Premis	N/A
Exempcions de pagament de regalies	N/A
Assistència financera de les agències de crèdit a l'exportació (Export Credit Agenciis, ECA)	N/A
Incentivosi financers;	N/A
Altres beneficis financers rebuts o que puguin rebre's d'algun govern per a alguna operació.	N/A
La informació inclosa per país	España

● Plan de sostenibilitat: Objectius

EIX	LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI	MÈTODE DE CÀLCUL	REAL 2022	OBJET. 2023	REAL 2023	OBJET. 2025
PLANETA	LE01	1.1		Canvi Climàtic	REDUCCIÓ PET-JADA CARBONI ABAST 1 I 2	Càlcul Petjada Carboni aconsegueixi 1 i 2 (Acumulat) - Tn Co2e	111,59	33% - 75 Tn	74	53% - 60 Tn
PLANETA	LE01	1.2		Canvi Climàtic	REDUCCIÓ PET-JADA CARBONI ABAST 3	Càlcul Petjada Carboni aconsegueixi 1,2 i 3 (Acumulat) - Kg Co2e/Facturació anual	0,1035	4% - 0,0994	0,0994	20% - 0,0828
PLANETA	LE01	1.3	305-1/2/3	Canvi Climàtic	REDUCCIÓ PET-JADA CARBONI ABAST 1,2 I 3	Càlcul Petjada Carboni aconsegueixi 1, 2 i 3 (Acumulat) - Kg Co2e - Desglossament detallat en memòria			1326,6	
PLANETA	LE01	1.3		Canvi Climàtic	COMPENSACIÓ PETJADA DE CARBONI -LAMP NET ZERO	Càlcul petjada Carboni alcancec 1,2 i 3 (Acumulat) - % Tn Co2e compensades (NO REDUÏDES)	NA	NA	NA	100%
PLANETA	LE01	3.4		Innovació	MILLORA DE L'EFICIÈNCIA ENERGÈTICA DE LES NOSTRES LLUMINÀRIES (Indoor)	Mitjana eficiència energètica (lm Output/Plum) (Valor absolut)	93,22	97,88	101,77	107,20
PLANETA	LE01	3.5		Innovació	MILLORA DE L'EFICIÈNCIA ENERGÈTICA DE LES NOSTRES LLUMINÀRIES (Outdoor)	Mitjana eficiència energètica (lm Output/Plum) (Valor absolut)	86,00	90,30	87,50	95,00
PLANETA	LE02	3.3		Disseny de productes i Anàlisis de Cicle de Vida	ÚS DE MATERIAL RECICLATGE/RENOVABLE EN ELS NOSTRES PRODUCTES (Alumini, policarbonat, rcork, PET,...)	% vendes famílies que incorporen material reciclatge/total vendes any	40%	50%	59%	70%
PLANETA	LE02	17.1		Gestió Ambiental	IMPLEMENTACIÓ DE SISTEMA DE GESTIÓ AMBIENTAL	Certificació ISO 14001	SI	SI	SI	SI
PLANETA	LE02	2.1		Residus	REDUCCIÓ DELS RESIDUS NO SEGREGABLES	Gr. residu (banal)/vendes (anual) (Valor absolut)	0,88	0,67	0,79	0,50
PLANETA	LE02	2.2		Residus	VALORITZACIÓ DE RESIDUS	Tn Residu Valorat/ Tn Residus Generats (anual) (%)	77%	80%	85%	95%
PLANETA	LE02	2.3	306-3	Residus	RESIDUS GENERATS	Pes total dels residus generats en tones mètriques i desglossament d'aquest total en funció de la composició dels residus (Tn)	44,1		71,2	
PLANETA	LE03	3.1		Disseny de productes i Anàlisis de Cicle de Vida	ACV I DECLARACIÓ AMBIENTAL DE PRODUCTE	% venda de productes certificats (Acumulat)	37%	45%	48%	55%
PLANETA	LE03	3.2		Disseny de productes i Anàlisis de Cicle de Vida	PRODUCTES COMPLIMENT AMB REGLAMENT D'ECODISSENY	Unitats compliment Ecodisseny/Total unitats portfoli (Valor Absolut)	96,20%	96,40%	96,40%	99%

EIX	LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI	MÈTODE DE CÀLCUL	REAL 2022	OBJET. 2023	REAL 2023	OBJET. 2025
PLANETA	LE03	16.1		Economia Circular	IMPLEMENTACIÓ DE PROJECTES D'IL·LUMINACIÓ CIRCULAR	Estalvi emissions Tn Co2 eq - Valor absolut (any)	318	22	22	40
PLANETA	LE04	7.1	401-1a	Ocupació	NOUS EMPRATS	Núm. de noves contractacions de treballadors durant un any (Total)			4,00	
PLANETA	LE04	7.2	401-1b	Ocupació	TAXA DE PERSONAL	Núm. de treballadors en el seu lloc de treball en Lamp/ mitjana treballadors totals any(%)	7,4%	4%	1,98%	
PLANETA	LE04	11.1		Innovació	IL·LUMINACIÓ PER AL BENESTAR	Unitats introduïdes en el mercat (Valor absolut) - Objectiu acumulat	1306	1500	7984	22290
PERSONES	LE04	4.1		Salut i Seguretat laboral	INCIDÈNCIES LABORALS	Núm. d'accidents laborals en jornada laboral/mitjana de treballadors x100	1,30%	1,27%	1,18%	1,15%
PROSPERITAT	LE05	REPORT		Compliment Ambiental	COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LA NORMATIVA	Grau de compliment en l'informe d'auditoria de requisits legals ambientals i de seguretat industrial (Total) - Període auditat 12 mesos (realitzada l'any en curs)	92,10%		100%	
PROSPERITAT	LE05	REPORT		Compliment Ambiental	COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LA NORMATIVA	Grau de compliment en l'informe d'auditoria de requisits legals ambientals i de seguretat industrial (Medi ambient) - Període auditat 12 mesos (realitzada l'any en curs)	92,60%		87,90%	
PROSPERITAT	LE05	REPORT		Compliment Ambiental	COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LA NORMATIVA	Grau de compliment en l'informe d'auditoria de requisits legals ambientals i de seguretat industrial (Seguretat Industrial) - Període auditat 12 mesos (realitzada l'any en curs)	92,70%		95,80%	
PROSPERITAT	LE05	REPORT		Compliment Ambiental	COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LA NORMATIVA	Grau de compliment en l'informe d'auditoria de requisits legals ambientals i de seguretat industrial (Reglamentació d'Instal·lacions) - Període auditat 12 mesos (realitzada l'any en curs)	86%		93,70%	
PROSPERITAT	LE05	REPORT	2.27	Compliment Ambiental	COMPLIMENT DE LA LEGISLACIÓ I LA NORMATIVA	Grau d'incompliment en l'informe d'auditoria de requisits legals ambientals i de seguretat industrial (Total) - Període auditat 12 mesos (realitzada l'any en curs)	0		0	

EIX	LE	ID	GRI	ANÀLISI DE MATERIALITAT	KPI	MÈTODE DE CÀLCUL	REAL 2022	OBJET. 2023	REAL 2023	OBJET. 2025
PROSPERITAT	LE05	REPORT	201-4	Acompliment econòmic	REPORTAR ASSISTÈNCIA FINANCERA REBUDA DEL GOVERN	Report detallat en memòria	211000		7200	
PROSPERITAT	LE05	REPORT	201-1	Acompliment econòmic	VALOR ECONÒMIC DIRECTE	Report detallat en memòria				
PROSPERITAT	LE05	REPORT		Acompliment econòmic	PRESSUPOST ASSIGNAT AL PLA DE SOSTENIBILITAT	Import en €	14000		27662	
PROSPERITAT	LE05	15.4	308-1	Avaluació Ambiental dels proveïdors	AVALUACIÓ DE PROVEÏDORS	% de nous proveïdors que han passat filtre de selecció conforme criteris ambientals	0%	0%	100%	
PROSPERITAT	LE05	15.1		Avaluació Ambiental dels proveïdors	AVALUACIÓ DE PROVEÏDORS AMB PETJADA DE CARBONI CALCULADA	% valor/gasto total (Acumulat)	45%	50%	55%	70%
PROSPERITAT	LE05	15.2		Avaluació Ambiental dels proveïdors	AVALUACIÓ DE PROVEÏDORS DE PROXIMITAT (<3000K)	% valor/gasto total (Acumulat)	90%	90%	90%	95%
PROSPERITAT	LE05	15.3		Avaluació Social dels proveïdors	PROVEÏDORS AMB POLÍTIQUES DE CRITERIS SOCIALS APROVADES	% de nous proveïdors de material amb codi ètic acceptat	0%	0%	100%	100%
PROSPERITAT	LE05	5.1		Qualitat dels productes	REDUCCIÓ D'INCIDÈNCIES EN QUALITAT DE PRODUCTES	% lluminàries reclamades per clients	0,97%	0,95%	0,99%	0,65%
PROSPERITAT	LE05	REPORT		Acompliment econòmic	COL·LABORACIÓ AMB LA SOCIETAT: CONTRIBUTIÓ A LA COMUNITAT LOCAL	Nombre d'acords i col·laboracions signats.	10		6	
PROSPERITAT	LE05	9.1	405-2	Diversitat i Igualtat d'oportunitats	DIVERSITAT I IGUALTAT D'OPORTUNITATS - REDUCCIÓ BRETXA SALARIAL	Bretxa salarial efectiva	19%	19%	18,13%	10%
PERSONES	LE05	8.1		Formació i ensenyament	PLA DE FORMACIÓ	Mitjana d'hores de formació a l'any per empleat (Veure desglossament per gènere i categoria en memòria)	25	29	39	40
PERSONES	LE05	8.2		Formació i ensenyament	PLA DE FORMACIÓ	% assistència	65%	70%	83%	90%
PERSONES	LE05	8.3		Formació i ensenyament	PLA FORMACIÓ AMBIENTAL	Píndoles formativa sobre sostenibilitat	1	2	2	6
PERSONES	LE05	8.4		Formació i ensenyament	ACCIONS DE DIVULGACIÓ I CONSCIENCIACIÓ SOBRE IL·LUMINACIÓ SALUDABLE I SOSTENIBLE	Nombre d'accions executades en un any	5	5	5	6
PERSONES	LE05	4.2		Salut i Seguretat laboral	ESTAT DE BENESTAR EN EL LLOC DE TREBALL (NPS)	Índex de satisfacció en enquesta de clima laboral Bi-anual		65%	77%	80%
PERSONES	LE05	4.3	Implementar a la memòria	Salut i Seguretat laboral	SERVEIS DE SALUT EN EL TREBALL	Descripció detallada a la memòria				
PERSONES	LE05	4.4	Implementar a la memòria	Salut i Seguretat laboral	FORMACIÓ DE TREBALLADORS SOBRE SALUT I SEGURETAT EN EL TREBALL	Descripció detallada a la memòria				

CASOS D'ÈXIT

● Exemples

MIGRACIÓ ALUMINI RECICLAT

Reducció del 70%
emissions directes durant la fabricació

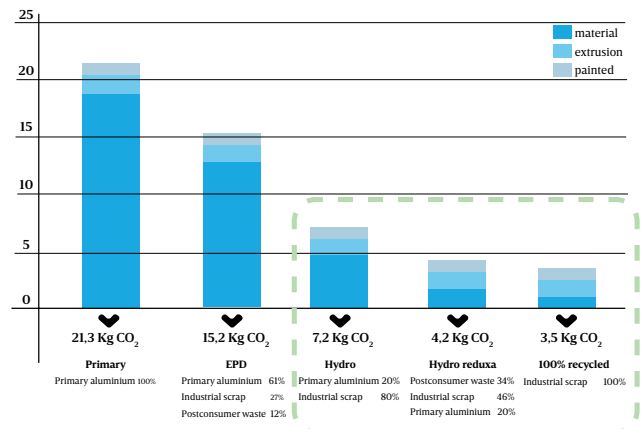
Alumini reciclat
Amb segell ASI



Ús del 5% d'energia
en comparació amb el procés original

Estalvi 270 Tn CO₂ eq/any

Reducció 42%
petjada CO₂



UTILITZACIÓ DE MATERIALS BIODEGRADABLES I/O D'ORIGEN RECICLAT



Stormbell 80 R-CORK

MATERIAL	Suro reciclat
COMPOSICIÓ	80-90% taps de suro de suro
KG	0,227
PROCEDÈNCIA	40 taps de vi reciclat



Stormbell 80 R-PET

MATERIAL	Feltre Polièster
COMPOSICIÓ	20-60% rPET (ampolles reciclades i altres residus postindustrials)
KG	0,314
PROCEDÈNCIA	4 ampolles d'aigua reciclades

INCORPORACIÓ DE POLICARBONAT RECICLAT R-PC FR WHITE TM AMB RETARDANT DE FLAMA LLIURE DE BROM

Estalvi 70 Tn CO₂ eq/any

Reducció 96% petjada CO₂ per peça de reflector

+info



INACAP: PROJECTE D'IL·LUMINACIÓ CIRCULAR

Projecte de renovació tecnològica de més de 20.000 lluminàries FIL instal·lades a seus d'INACAP (Institut Nacional de Capacitació Professional) de Xile, actualitzades a tecnologia LED.

TREBALLS REALITZATS

Recuperació de fonts de llum obsoletes

(fluorescència T5 de 54W i 28W)

Preparació de nous mòduls lumínics a fàbrica

(tecnologia LED de 24W y 14W)

Actualització tecnològica in situ

Renovació de difusors òptics

RESULTATS OBTINGUTS

+55% estalvi energètic

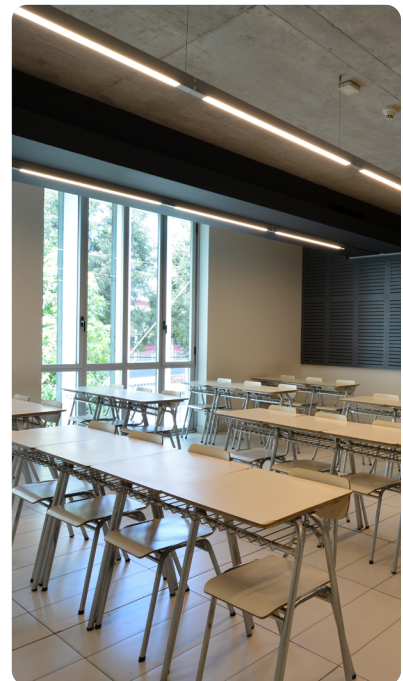
amb un estalvi total anual quantificat de 1.719.000 kWh.

+25k metres d'alumini reutilitzat

Estalvi 318 Tn CO₂eq

mitigant els efectes de les emissions GEH.

▶ Vídeo del projecte



INACAP: PROJECTE D'IL·LUMINACIÓ CIRCULAR

Projecte de renovació tecnològica de més de 20.000 lluminàries FIL instal·lades a seus d'INACAP (Institut Nacional de Capacitació Professional) de Xile, actualitzades a tecnologia LED.

TREBALLS REALITZATS

Recuperació de fonts de llum obsoletes

(fluorescència T5 de 54W i 28W)

Preparació de nous mòduls lumínics a fàbrica

(tecnologia LED de 24W y 14W)

Actualització tecnològica in situ

Renovació de difusors òptics

RESULTATS OBTINGUTS

+55% estalvi energètic

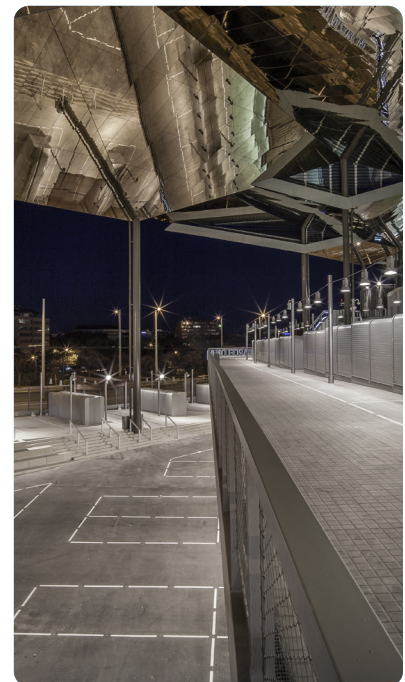
amb un estalvi total anual quantificat de 1.719.000 kWh.

+25k metres d'alumini reutilitzat

Estalvi 318 Tn CO₂ eq

mitigant els efectes de les emissions GEH.

▶ Vídeo del projecte



● Testimonis

“



“Lamp ha anat molt més enllà d'estudiar les emissions d'abasts 1 + 2, perquè ha fet valer que el coneixement més ampli de tots els aspectes relacionats amb la seva activitat i els seus impactes potencials és una oportunitat per identificar-hi punts de millora.

Com que van prioritzar de saber quin impacte tenia la seva activitat, van triar la metodologia de càlcul més exigent (ISO 14064-1), que implicava incloure l'abast 3. Amb el compromís i la predisposició de tot l'equip de sostenibilitat s'ha aconseguit un càlcul molt complet i una estratègia per obtenir un inventari d'emissions sense excepcions. Lamp trasllada el seu compromís als fets, analitzant i seleccionant amb cura els proveïdors i aplicant millores en el seu sistema productiu gràcies a un procés constant d'autoavaluació i innovació.”

ELISABETH GARCÍA PORTERO

Responsable de projectes de CO₂ CECOT
Assessora acreditada Acció Canvi Climàtic

“

“Després de treballar durant un cert temps en la sostenibilitat sobre la base dels seus tres eixos — mediambiental, social i de bon govern—, m'agradaria destacar sobretot què n'hem après.

Des de la pluja d'idees inicial fins a la fixació d'objectius a mitjà termini del pla actual, hem passat per l'anàlisi del cicle de vida dels productes, el càlcul de la petjada de carboni de l'organització, el pla d'igualtat, l'optimització dels residus i la diversitat d'altres accions.

Hem après diversos aspectes i ara disposem de dades que ens permeten de prendre més bones decisions quan assignem recursos allà on són més beneficiosos per a Lamp i per als nostres grups d'interès.”



QUICO ESCUDÉ

Responsable de compres i sostenibilitat de Lamp

“



“La nostra primera col·laboració amb LAMP va ser per rematerialitzar en clau circular el producte Stormbell 80, i ens va oferir l'oportunitat d'investigar sobre materials innovadors i desconeguts per al sector. En el següent projecte, que consistia a avaluar i millorar la qualitat ambiental dels productes FIL i KOMBIC, van fabricar un material reciclat apte per fer la il·luminació tècnica i vam col·laborar amb

alguns dels seus proveïdors a Espanya per introduir-lo de manera efectiva en la seva producció. Estem molt satisfets de dir que, actualment, tant Stormbell 80 com KOMBIC es comercialitzen amb els materials que desenvolupem amb LAMP i esperem d'acompanyar-los en nous projectes.”

SALVA CODINACH
JOSÉ F. LÓPEZ-AGUILAR
Oiko Design Office

“

“Lamp és una empresa d'avantguarda que sempre va un pas endavant pel que fa a responsabilitat ambiental. Quan els vam proposar de fer servir alumini reciclat en els productes per reduir la petjada de carboni, van mostrar de bon començament un compromís molt clar amb la descarbonització.



És un privilegi de col·laborar amb empreses innovadores com Lamp, que comparteixen la nostra visió i ambició per construir una societat més viable i sostenible.”

JORDI MONTES ULLDEMOLINS
Account Manager Hydro Extrusion Spain
Ambaixador Hydro Iberia per a la Sostenibilitat

“



“El Màster de Producte d'Elisava col·labora amb l'empresa LAMP des de fa més de deu anys, i és un referent clar de cooperació reeixida entre la universitat i l'empresa.

Els darrers anys hem proposat brífings als estudiants que tenien com a eix principal la sostenibilitat, centrant-nos en la circularitat dels residus post-industrials en el propi procés productiu.

Sobretot hem parat atenció en la tria de materials, per fer projectes que ens permetin de col·laborar amb entitats socials.

La gran qualitat dels projectes finals que es van presentar demostra la importància i l'atenció dels tutors de LAMP en aspectes mediambientals i socials. Els tutors de LAMP orienten i formen els futurs professionals perquè puguin prendre decisions pròpies en els nous projectes, tant en el disseny com en l'enginyeria de producte.”

XAVI RIUDOR

Director del Màster en Disseny i Desenvolupament de Productes d'Elisava

Lamp S.A.U

Córdoba, 16
08226 Terrassa (Barcelona)

+34 937 366 800
calidad@lamp.es

LAMP
Worktitude for light

www.lamp.es